

Verbale di Accordo Collettivo

Il giorno 11 del mese di luglio dell'anno 2011 alle ore 15.00 Presso la sede di CONSORZIO CONSOLIDA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE via Belvedere, 19 in Lecco sono convenuti i sigg.

Gabriele Marinoni	In rappresentanza di	CONSORZIO CONSOLIDA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Fontana Arianna	In rappresentanza di	IL TALENTO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - LECCO
FRANZE' DOMENICO	In rappresentanza di	COMETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L. - CASATENOV
CASTAGNA ROBERTO	In rappresentanza di	L'ARCOBALENO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - LECCO
GABRIELE MARINONI	In rappresentanza di	LA LINEA DELL'ARCO COOPERATIVA SOCIALE A R.L. - LECCO
FRANZETTI SILVIA	In rappresentanza di	LA TATA COOPERATIVA SOCIALE - PIANTEDO
De Matthaëis Giovanni	In rappresentanza di	DIMENSIONE LAVORO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - VALMADRERA
Katia Corbetta	In rappresentanza di	Confcooperative Lecco

Per le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative

Donatina Coviello	In rappresentanza di	FISASCAT CISL
Catello Tramparulo	In rappresentanza di	FP CGIL

Per le Rappresentanze Sindacali aziendali

Mauri Francesca	In rappresentanza di	RSA Il Talento cooperativa sociale ONLUS
Sacchi Susanna	In rappresentanza di	RSA Il Talento cooperativa sociale ONLUS
Rosangela Rota	In rappresentanza di	RSA Il Talento cooperativa sociale ONLUS

PREMESSO

- che la legge 8 marzo 2000 n. 53 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città", e successive modifiche






ed integrazioni si pone come obiettivo di promuovere e incentivare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro attraverso l'erogazione di contributi per l'introduzione di particolari forme di flessibilità degli orari e dell'organizzazione del lavoro; programmi ed azioni volti a favorire il reinserimento delle lavoratrici e dei lavoratori dopo un periodo di congedo parentale o per motivi comunque legati ad esigenze di conciliazione; progetti che, anche attraverso l'attivazione di reti tra enti territoriali, aziende e parti sociali, promuovano interventi e servizi innovativi in risposta alle esigenze di conciliazione tra vita professionale e vita familiare delle lavoratrici madri e dei lavoratori padri;

- che tra Regione Lombardia - Assessore alla Famiglia, Conciliazione, Integrazione e Solidarietà Sociale, Asl di Lecco (Ente Capofila), Provincia di Lecco, Camera di Commercio di Lecco, Ambito Territoriale di Lecco, Ambito Territoriale di Merate, Ambito Territoriale di Bellano, Consigliera Provinciale di Parità è stato stipulato l'Accordo di Collaborazione per la Realizzazione della Rete Territoriale per la Conciliazione il 1 aprile 2011
- che la Confcooperative, associazione di categoria a cui aderisce il Consorzio Consolida e le cooperative proponenti il progetto, ha sottoscritto l'Accordo di Collaborazione il 22 aprile 2011
- che il Consorzio Consolida intende concorrere alla realizzazione di un sistema di conciliazione territoriale attraverso la comunicazione e la promozione delle misure adottate per favorire la conciliazione al fine di aumentare la comprensione dei problemi di conciliazione nel sistema delle imprese, di garantire la diffusione delle prassi sperimentate e la realizzazione di momenti di confronto.

CONSIDERATO

- Che per sostenere i soggetti con responsabilità genitoriali o familiari è necessario rimuovere gli ostacoli alla realizzazione del principio di uguaglianza familiare e lavorativo promuovendo il miglioramento della qualità delle relazioni familiari grazie ad un maggior equilibrio tra vita privata e professionale
- Che le donne occupate in provincia di Lecco hanno un tasso di occupazione nella fascia di età 25 - 34 anni inferiore di 15,6 punti percentuali rispetto a quella maschile e che tale differenziale aumenta ulteriormente nelle fasce di età successive (20,7 nella fascia 35 – 44 anni e 27,1 nella fascia 45 – 54 anni);
- Che sulla base dei dati contenuti nella RELAZIONE ANNO 2009 a cura della Consigliera di Parità della Provincia di Lecco emerge che su un totale di 172 lavoratrici dimesse emerge che in 151 casi le dimissioni sono da ricondurre a una delle seguenti cause: problematiche inerenti i servizi di cura (47), assenza di una rete familiare (33), impossibilità a conciliare tempi di vita e di lavoro (27), impossibilità di ottenere il part time (17) e impossibilità di ottenere orari flessibili (27)
- Che per favorire la partecipazione al mercato del lavoro delle lavoratrici con compiti di cura, è importante sostenere e valorizzare l'occupazione femminile attraverso la realizzazione di interventi e misure per la conciliazione tra famiglia e lavoro.

TENUTO CONTO

- che: l'art. 9 legge 53/2000 prevede contributi a carico del Fondo per l'occupazione in favore di Aziende che applicano accordi contrattuali a sostegno delle misure volte a conciliare i tempi di vita e di lavoro;
- che il Contratto Collettivo nazionale di lavoro prevede la stipula di accordi integrativi di secondo livello art. 10

- che data la complessità del settore, quanto previsto dal Contratto Collettivo nazionale di lavoro in tema di flessibilità degli orari non consente di poter rispondere pienamente alle singole e specifiche esigenze di conciliazione delle lavoratrici/ori.
- che le occupate nell'ambito dei soggetti partecipanti al progetto sono l'82% nelle seguenti fasce di età

	M	F
fino a 25 anni	3	63
da 26 a 35 anni	34	190
da 36 a 45 anni	40	120
da 46 a 55 anni	16	71
maggiore di 45 anni	6	16
	99	460

RILEVATO

- Che il tema della flessibilità degli orari per la conciliazione dei tempi di vita con quelli del lavoro è stato affrontato già da molti anni all'interno delle cooperative aderenti al Consorzio Consolida dapprima cercando soluzioni a singoli casi, successivamente individuando delle modalità formalizzate di flessibilità degli orari: utilizzo del part-time secondo quanto prevede il Contratto collettivo nazionale di lavoro; scambio turno tra colleghe e colleghi;
- Che le flessibilità esistenti non sono sufficienti a rispondere ai fabbisogni di conciliazione e presentano alcune criticità legate alla natura dei servizi prestate dalle imprese cooperative;
- Che l'utilizzo di forme di flessibilità più avanzate per rispondere in modo più soddisfacente alle esigenze familiari comporta difficoltà nell'adempiere agli impegni professionali;
- Che la conciliazione tra impegni familiari e professionali deve salvaguardare le opportunità di crescita professionale e di carriera;

LE PARTI CONCORDANO

anche ad integrazione e miglioramento di quanto previsto dal del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Cooperative Sociali del 30 luglio 2008 in tema di misure di flessibilità degli orari sulla stipulazione del presente accordo a sostegno del progetto Benessere al lavoro e benessere in famiglia in quanto azione positiva volta a:

- sostenere i soggetti con responsabilità genitoriali o familiari favorendo la rimozione di ostacoli alla realizzazione del principio di uguaglianza familiare e lavorativo e promuovendo il miglioramento della qualità delle relazioni familiari grazie ad un maggior equilibrio tra vita privata e professionale;
- fornire soluzioni alle specifiche esigenze di conciliazione espresse dalle lavoratrici/ori migliorative di quanto prevede il Contratto Collettivo nazionale di lavoro;
- migliorare la qualità dei servizi attraverso il miglioramento del benessere delle lavoratrici/ori sul posto di lavoro;
- favorire le pari opportunità e la partecipazione delle donne al mercato del lavoro.

Il progetto prevede la partecipazione del Consorzio Consolida quale capofila e delle cooperative IL TALENTO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – LECCO, COMETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L. – CASATENOVINO, L'ARCOBALENO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – LECCO, LA LINEA DELL'ARCO COOPERATIVA SOCIALE A R.L. – LECCO, LA TATA COOPERATIVA SOCIALE – PIANTEDO, DIMENSIONE LAVORO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – VALMADRERA che si costituiranno in ATI.

I soggetti interessati saranno

n. 208 lavoratrici e i lavoratori del Consorzio e delle cooperative aderenti all'ATI con figli minori di 12 anni e/o con parenti bisognosi di supporti ed assistenza quali beneficiari diretti delle azioni previste dal progetto e tutti i lavoratori delle cooperative per le azioni di carattere trasversale

Preso atto che il progetto Benessere al lavoro e benessere in famiglia ha come oggetto la realizzazione di azioni positive attraverso interventi nei contesti aziendali di misure di conciliazione secondo le tipologie:

- A. FLESSIBILITA' degli orari e dell'organizzazione del lavoro
- B. AZIONI PER FAVORIRE IL REINSERIMENTO DELLE lavoratrici e dei lavoratori dopo un periodo di congedo parentale o per motivi comunque legati ad esigenze di conciliazione
- C. INTERVENTI E SERVIZI INNOVATIVI in risposta alle esigenze di conciliazione

A) *INTERVENTI DI FLESSIBILITA*

- Part time reversibile per n° 7 lavoratrici che si trovano nella condizione di rientro dalla maternità con figli di età inferiore ai 3 anni
- Creazione di n° 12 postazioni di telelavoro utilizzabili a rotazione per 31 lavoratori con figli di età inferiore ai 12 anni E/O famigliari non autosufficienti
- Avvio di un modello innovativo di gestione della Banca delle ore accessibile a tutti ma in via prioritaria ai genitori con figli fino a 12 in numero ipotizzabile di 12 lavoratori che innovi nella durata del periodo in cui si può utilizzare la flessibilità oraria prevista dal CCNL
- Azioni di accompagnamento per le lavoratrici che sostituiranno quelle cui viene concesso il part time reversibile in numero ipotizzabile di 3 lavoratrici
- Realizzazione di un percorso formativo – intervento per la costituzione di strumenti innovati family friendly per la valutazione e gestione delle risorse umane

B) *AZIONI PER FAVORIRE IL REINSERIMENTO*

- n° 43 azioni di accompagnamento nei confronti di lavoratrici in rientro da periodi di astensione dal lavoro per maternità principalmente finalizzati al mantenimento della stessa mansione. Sono previsti solo due casi di cambio di mansione dovuti a una variazione nelle attività produttive di una cooperativa (cooperativa Dimensione Lavoro)

C) *INTERVENTI E SERVIZI INNOVATIVI*

- Avvio di n° 2 Centri Ricreativi Diurni per figli dai 3 ai 12 anni di lavoratori delle cooperative interessate – Tata e Cometa per complessivi 15 posti
- Ampliamento delle possibilità di inserimento in asilo nido per n° 6 figli di dipendenti delle cooperative – Linea dell'Arco e L'arcobaleno
- Erogazione di voucher per l'utilizzo servizi prima infanzia per n° 1 lavoratrice

- Realizzazione di un sistema innovativo di sostituzione delle lavoratrici sia in servizio o presso il loro domicilio per esigenze conciliative di breve durata e improvvisamente accessibile ai genitori con figli minori di 12 anni e/o familiari non autosufficienti in numero ipotizzabile di 60 lavoratori.
- Realizzazione Sportello Conciliazione in favore di tutti i lavoratori con problemi di conciliazione
- Attivazione coordinatore conciliazione in tutte le cooperative coinvolte

RISULTATI ATTESI

- realizzazione di interventi e misure per la conciliazione tra famiglia e lavoro volti soddisfare le esigenze specifiche delle lavoratrici;
- sperimentazione e messa a punto di modalità e procedure di gestione innovativa della maternità;
- sperimentazione e definizione di linee guida per l'implementazione di un sistema di valutazione della prestazione e dei risultati;
- Attivazione di uno Sportello Conciliazione e del coordinatore di conciliazione in ciascuna cooperativa.

Allo scopo di assicurare l'efficacia e la sostenibilità del progetto si conviene sulla costituzione di un Comitato scientifico per la verifica della rispondenza dei risultati conseguiti, nel corso dello sviluppo del progetto e alla sua conclusione, alle finalità e agli obiettivi definiti nel presente accordo.

Le organizzazioni sindacali e Confcooperative si impegnano sin da ora a contribuire nelle azioni di diffusione dei risultati del progetto sia all'interno delle proprie organizzazioni che nell'ambito della Rete Territoriale per la Conciliazione.

Letto, firmato e sottoscritto il LECCO 11-07-11

CONSORZIO CONSOLIDA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	<i>John P. ...</i> CONSORZIO CONSOLIDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
IL TALENTO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - LECCO	<i>...</i> Copp. Sociale ONLUS Via ... Tel. 0341/780812 - Fax 0341/355097
COMETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L. - CASATENOVO	<i>...</i> L'ARCOBALENO
L'ARCOBALENO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - LECCO	Società Coop. Sociale ONLUS Via Mascanti, 23900 LECCO Partita IVA n. 01461770131 Codice Fiscale n. 01461770131
LA LINEA DELL'ARCO COOPERATIVA SOCIALE A R.L. - LECCO	<i>John P. ...</i> COOPERATIVA SOCIALE LA LINEA DELL'ARCO Soc. Coop. n.r.
LA TATA COOPERATIVA SOCIALE - PIANTEDO	<i>Silvia ...</i>
DIMENSIONE LAVORO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - VALMADRERA	<i>...</i> Partita IVA 01570160133 23868 VALMADRERA (LC) Via ... Coop. sociale O.N.L.U.S.
CONF COOPERATIVE LECCO	<i>...</i> CONF COOPERATIVE UNIONE PROVINCIALE DI LECCO

gm *...*

CONF COOPERATIVE
UNIONE PROVINCIALE DI LECCO
Via Belvedere, 15 - 23900 LECCO
Tel. 0341.350053 - Fax 0341.271519
E-mail: lecco@consorzioeurocoop.191.it
Codice Fiscale 92040510130

... *...* 5

Per le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative

FISASCAT - C.I.S.L.

SINDACATO TERRITORIALE
DEL COMMERCIO e TURISMO

Via Besonda, 11

FUNZIONE PUBBLICA CGIL C O

23900 LECCO - via Besonda, 11

Tel. 0341/488215 - Fax 0341/488264

Cod. Fisc. 92029680136

FISASCAT CISL	<i>Donat</i> <i>Enelb</i>
FP CGIL	

Per le Rappresentanze Sindacali aziendali

RSA Il Talento cooperativa sociale ONLUS	<i>Francesco Mauri</i>
RSA Il Talento cooperativa sociale ONLUS	<i>Susana Sacchi</i>
RSA Il Talento cooperativa sociale ONLUS	<i>Rosmaryla Rete</i>