

PROTOCOLLO TRA NETWORK OCCUPAZIONE E FONDAZIONE CARLA ZANETTI

Premesso che:

NETWORK OCCUPAZIONE: costituito nel 1996, vede la presenza delle organizzazioni sindacali Cgil Cisl Uil nonché delle associazioni di categoria Ance, Api, Confindustria, Confartigianato, Confcommercio.

Trai compiti di Network Occupazione, ambito di dialogo sociale tra i rappresentanti del mondo imprenditoriale e di lavoratrici e lavoratori, vi sono quelli di:

elaborare strategie per mettere in comunicazione la domanda e l'offerta di lavoro analizzando le problematiche e le peculiarità del territorio, promuovendo specifiche attività in tal senso;

promuovere progetti finalizzati ad una migliore occupabilità nelle imprese del territorio, con un'attenzione anche ai risvolti sociali.

FONDO CARLA ZANETTI: costituito a sostegno delle donne vittime della violenza si ispira a principi di democraticità - non ha scopo di lucro - e persegue nell'ambito territoriale della provincia di Lecco esclusivamente finalità di solidarietà sociale.

In particolare opera per sostenere le donne vittima di violenza nella ricostruzione della propria autonomia economica attraverso l'inserimento nel mercato del lavoro.

Il Fondo è retto da un Comitato che opera su basi volontarie e persegue i propri scopi attraverso le seguenti attività:

- Formula indirizzi per l'utilizzo delle risorse del "Fondo Carla Zanetti" presso la "Fondazione della provincia di Lecco Onlus".
- Promuove/realizza iniziative per l'inserimento delle donne vittime di violenza nel mercato del lavoro (Job meeting, formazione, accompagnamento, ecc.), anche attraverso la sottoscrizione di "convenzioni" con gli Enti pubblici e privati accreditati per gestire tali azioni.
- Partecipa e/o realizza progetti a favore di donne maltrattate (consolidamento della rete territoriale, formazione professionale, attività culturali, ecc.), anche attraverso la partecipazione a Bandi pubblici direttamente e/o in compartecipazione con altri soggetti pubblici e privati.
- Per il perseguimento dei propri scopi può inoltre aderire ad altri organismi di cui condivide finalità e metodi, nonché collaborare con Enti pubblici e privati al fine del conseguimento delle proprie finalità.
- Promuovere iniziative a sostegno dell'incremento dello stesso Fondo.

Si conviene quanto segue:

1. Il Fondo, per ciascuna donna maltrattata presa in carico, trasmette a Network una "scheda/curriculum" che evidenzia le situazioni personali, le conoscenze professionali, e le esperienze lavorative della donna al momento della presa in carico.

Network, entro i 30 gg. successivi, segnala al Fondo (e al Centro per l'Impiego) le realtà aziendali disponibili ad ospitare la donna in Borsa Lavoro (o altro istituto vigente a sostegno dell'inserimento lavorativo assistito).

Il Centro per l'Impiego, in collaborazione con l'azienda disponibile all'attivazione della borse lavoro, espletterà le pratiche necessarie per l'inserimento lavorativo.

Per questi inserimenti assistiti il Fondo, anche attraverso le sue convenzioni con il progetto *Un Rifugio per Dafne - dall'accoglienza all'autonomia*, e/o con la *Provincia*, si rende disponibile a erogare un contributo economico a favore della lavoratrice e/o dell'azienda che attiva questo percorso. Il sostegno economico alla borsa lavoro da parte della Fondazione tramite il Centro per l'Impiego, e che sarà erogato direttamente alla lavoratrice, potrà arrivare a 600 € mensili per 6 mesi, eventualmente rinnovabili.

L'assunzione della donna al termine del percorso assistito resta a discrezione dell'azienda, sulla base dei requisiti professionali e del giudizio sull'esito dell'esperienza lavorativa realizzata dell'interessata.

In taluni casi, e qualora l'azienda ritenesse possibile un'assunzione, il Fondo potrà finanziare ulteriori interventi finalizzati al successo dell'operazione (es: tutoraggio, ulteriori intervento sull'OdL).

2. Nei casi in cui Network non fosse in grado di raccogliere disponibilità per attivare il percorso sopraindicato presso imprese associate alle organizzazioni partecipanti al Network, il Fondo attiverà comunque una Borsa lavoro tramite il Centro per l'Impiego e, dopo i primi 3 mesi, trasmetterà a Network un report sui risultati del percorso di inserimento lavorativo assistito, con particolare riferimento alla adattabilità, alle conoscenze e alle competenze rilevate.

In tal caso, Network si impegna a promuovere nuove azioni di sensibilizzazione presso unità produttive associate alle organizzazioni partecipanti per facilitare l'assunzione della persona segnalata; in caso di disponibilità, il Fondo concorderà con l'impresa disponibile all'assunzione l'erogazione di un contributo economico a sostegno delle azioni utili a favorire ulteriori conoscenze e adattabilità della donna per il successo dell'assunzione.

Lecco, 25 maggio 2017

p. Ance Lecco-Sondrio

Piero Curing

p. Api Lecco

Massimo Inno

p. Confartigianato Imprese Lecco

Daniela Rina

p. Confcommercio Lecco

M. e

p. Confindustria Lecco e Sondrio

Luigi

p. CGIL Lecco

Walter Pirelli

p. CISL Monza Brianza Lecco

Rita Paron

p. CST Uil del Lario Como Lecco

Silvia Tori

p. Fondo Carla Zanetti

F. Paronelli