

Professione Welfare

IV edizione

6 giornate + 2 facoltative, tra il 23 novembre 2017 e il 26 gennaio 2018



In collaborazione con:

Destinatari

- **Manager delle risorse umane**, di organizzazioni di ogni settore, natura giuridica e dimensione
- **Figure professionali** con interesse nell'area delle risorse umane, dell'employee welfare, del diversity management, del work-life balance
- **Funzionari di associazioni** di categoria e sindacali, per la diffusione dei servizi di welfare all'interno dei rispettivi sistemi associativi e nelle proprie reti d'impresa

Direzione scientifica

La Direzione scientifica del corso è affidata al prof. Giovanni Marseguerra, Direttore della Divisione Innovazione Sociale e Welfare di ALTIS e Ordinario di Economia Politica presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore.

PARTNERSHIP

Anche per la IV edizione, si conferma la partnership di successo con ADAPT e CISL Lombardia, a cui si aggiunge la collaborazione con AIWA

FLESSIBILITA'

Il corso è compatibile con l'attività lavorativa e comprende 6 giornate di lavoro in aula + 2 giornate facoltative di approfondimenti e laboratori

CONCRETEZZA

Gli incontri presentano una didattica attiva e coinvolgente, che favorisce la messa in pratica degli argomenti trattati presso le realtà partecipanti

NETWORK

I partecipanti entreranno a far parte di una rete di docenti e professionisti esperti delle politiche di welfare

Programma

Il corso comprende 3 moduli didattici, di due giorni ciascuno, che trattano i temi "core" del welfare aziendale. Segue un modulo facoltativo di due giornate dedicato ad approfondimenti e laboratori.

1° MODULO DIDATTICO 23 e 24 novembre 2017	Il contesto in cui il Welfare Manager opera • Welfare fra Stato, azienda e territorio • Il contesto socio-economico • I numeri del Welfare in Italia • Il profilo del Welfare manager • I nuovi bisogni • I fattori relazionali e psicologici • Il contesto organizzativo e le dinamiche dell'engagement	2° MODULO DIDATTICO 14 e 15 dicembre 2017	CSR, welfare e creazione di valore condiviso • CSR, Welfare e benessere organizzativo • Le reti e gli attori della conciliazione e del welfare aziendale e territoriale • Welfare aziendale: ambiti, leve e processo • Smart working e flessibilità organizzativa • Monitoraggio e valutazione dei piani di welfare • Change management, leadership & soft skills
3° MODULO DIDATTICO 11 e 12 gennaio 2018	Normativa e perimetro della contrattazione • Normativa fiscale • Diritto del lavoro e le relazioni industriali • Funzionamento dei piani di produttività • Trattamento a bilancio dei piani di welfare • Welfare nei contratti collettivi nazionali (previdenza complementare e assistenza sanitaria) • Contrattazione nazionale, aziendale e territoriale • Ruolo delle parti sociali	MODULO FACOLTATIVO 25 E 26 GENNAIO 2018	Gestione del cambiamento e spinta all'innovazione • Alcune tesi ed esempi pratici dal contesto organizzativo • Tool e nuove tecnologie a supporto del welfare • Action learning teatrale • Il design thinking per l'innovazione del welfare • Conclusioni

Costi e iscrizione

La quota di iscrizione al corso è di € 1.500,00 + IVA e comprende i tre moduli didattici, più la partecipazione gratuita al modulo laboratoriale. Sono previste diverse categorie di sconto.

Per partecipare è necessario compilare la domanda di ammissione sul sito entro il **16 novembre 2017**.

Contatti

Liuba Augelli | liuba.augelli@unicatt.it | (+39) 02.7234.8368 | altis.unicatt.it
ALTIS, Alta Scuola Impresa e Società | Università Cattolica del Sacro Cuore