

SCHEDA SINTETICA PROGETTO

La conciliazione... pronti, via sperimentiamo...

Alleanza locale di Castellanza

Enti partner dell'Alleanza:

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE MEDIO OLONA SERVIZI ALLA PERSONA (Capofila)

COMUNE DI MARNATE

COMUNE DI FAGNANO OLONA

COMUNE DI CASTELLANZA

COMUNE DI OLGIATE OLONA

COMUNE DI SOLBIATE OLONA

COMUNE DI GORLA MAGGIORE

COMUNE DI GORLA MINORE

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE TOTEM ONLUS

CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS

UFFICIO DI PIANO DI SOMMA LOMBARDO

Soggetti per i quali a breve si formalizzerà l'adesione all'Alleanza:

UFFICIO DI PIANO DI BUSTO ARSIZIO

COOPERATIVA SOCIALE IL SEME

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE DIRE FARE GIOCARE ONLUS

Risorse

Costo complessivo di progetto

60.741,00	
Contributo richiesto	Cofinanziamento dell'alleanza
32.000,00	28.741,00

Destinatari del progetto

L'Alleanza locale si propone di coinvolgere con il progetto "La conciliazione...pronti, via sperimentiamo..." i Comuni dell'Ambito di Castellanza (Fagnano Olona, Castellanza, Gorla Minore e Maggiore, Marnate, Solbiate Olona, Olgiate Olona) e quelli dell'Ambito di Somma Lombardo (Arsago Seprio, Besnate, Cardano al Campo, Casorate Sempione, Ferno, Golasecca, Lonate Pozzolo, Somma Lombardo, Vizzola Ticino) per una popolazione totale di circa 140.000 abitanti, nonché le lavoratrici e i lavoratori dei soggetti partner dell'Alleanza.

Obiettivi

L'Alleanza locale si propone di proseguire il processo avviato con la precedente esperienza, "La conciliazione...questa sconosciuta...impariamo a conoscerla", volto a favorire la diffusione di politiche di conciliazione vita-lavoro promuovendo la conoscenza e sensibilizzazione sul tema della conciliazione, raggiungendo il maggior numero possibile di soggetti (pubblici e privati) sul territorio e stimolando una partecipazione degli stessi ad un percorso che vede, da un lato, l'approfondimento della conoscenza circa le opportunità che tali politiche offrono, sia per le imprese che per i lavoratori (in termini di incentivi e di maggior efficienza e maggior benessere del/la lavoratore/lavoratrice), dall'altro la possibilità di avviare un processo volto a realizzare piani di congedo, di flessibilità e/o adozione di modalità di lavoro flessibili, nonché ad introdurre tali strumenti nei contratti territoriali e negli accordi di secondo livello, formalizzando l'attenzione al, e il riconoscimento del, bisogno/diritto alla conciliazione vita-lavoro.

In particolare, in riferimento agli indirizzi che si vanno delineando per il pubblico impiego (riforma Madia-introduzione di modalità di lavoro flessibili, quali co-working e smart working) il progetto si propone di introdurre, rivolgendosi inizialmente agli enti pubblici, anche realizzando una sperimentazione, innovative modalità di lavoro, in particolare ponendo attenzione all'ottimizzazione del rapporto tra tempo orario e tempo servizio e al tema della eco-sostenibilità, precorrendo sui tempi possibili previsioni normative e garantendo così un percorso di avvicinamento e accompagnamento al cambiamento graduale.

Accanto a tali azioni e finalità, rivolte in modo particolare alle imprese (pubbliche e private) ma di riflesso anche e sempre alle persone, lavoratori/lavoratrici, e alle loro famiglie, il progetto dell'Alleanza si propone di supportare i cittadini, i lavoratori e le lavoratrici, che sono genitori, figli e comunque parte di una famiglia, nell'organizzazione e gestione del complicato, ma non impossibile, impegno di conciliare famiglia e lavoro, da un lato promuovendo lo sviluppo e l'implementazione di servizi concertati a livello d'Ambito che riescano a dare risposta ai bisogni di conciliazione di lavoratori e lavoratrici che si prendono cura di persone (minori e adulti disabili o anziani non autosufficienti) fragili o figli minori e, dall'altro, garantendo loro un sostegno concreto nella fruizione dei servizi di conciliazione esistenti, sia in raccordo con il potenziamento degli stessi, previsto nell'ambito del Piano di conciliazione attraverso altri canali (FSE), sia raggiungendo target non sostenuti da altre misure (es. Nidi Gratis).

L'Alleanza si propone, quindi, di incrementare la diffusione della cultura della conciliazione sia attraverso le imprese sia attraverso la cittadinanza, nell'ambizioso progetto di costruire un distretto famiglia, sensibile alla conciliazione vita-lavoro e attivo nel permettere tale co-esistenza.

Ulteriori ma non seconde finalità che l'Alleanza si propone di perseguire riguardano una sempre maggiore conoscenza del territorio, dei suoi bisogni e delle sue risorse, anche in riferimento alla viabilità, per

sviluppare e implementare servizi di trasporto, anche nell'ottica di riuscire a conciliare orari di lavoro e orari di vita.

Azioni e opportunità per cittadini, lavoratrici e lavoratori

Azione		Opportunità per cittadini, lavoratrici e lavoratori
A	Attività di assistenza, servizi di mobilità/trasporto per l'accesso a servizi rivolti a soggetti fragili e figli minori appartenenti a famiglie di lavoratori/lavoratrici con esigenze di conciliazione tra impegni lavorativi e carichi di assistenza, purché non già sostenuti da altri interventi e misure pubbliche	I dipendenti dei soggetti aderenti all'Alleanza e i cittadini lavoratori residenti nel territorio degli Ambiti che fanno parte dell'Alleanza potranno usufruire dei servizi convenzionati/accreditati per l'assistenza e la mobilità/trasporto per l'accesso a servizi rivolti a soggetti fragili e figli minori utilizzando i voucher a loro riconosciuti.
B	Supporto alle famiglie tramite l'erogazione di voucher per servizi di micronido, centro prima infanzia, nido famiglia, baby-sitting, baby-parking, ludoteca, altri servizi per l'infanzia anche integrativi della rete tradizionale e connotati dalla necessità di soddisfare esigenze particolari di flessibilità nella organizzazione del lavoro	I dipendenti dei soggetti aderenti all'Alleanza e i cittadini lavoratori residenti nel territorio degli Ambiti che fanno parte dell'Alleanza potranno usufruire dei servizi convenzionati/accreditati di micronido, centro prima infanzia, nido famiglia, baby-sitting, baby-parking, ludoteca e altri servizi per l'infanzia anche integrativi della rete tradizionale, utilizzando i voucher a loro riconosciuti.
C1	Adozione di modalità di lavoro flessibili (smart working e co-working)	I soggetti pubblici dell'Alleanza e i loro dipendenti saranno coinvolti in una serie di incontri in-formativi volti a sensibilizzare ed introdurre all'adozione dello smart working e successivamente sperimenteranno l'utilizzo di tale modalità di lavoro flessibile
C2		
D	Realizzazione di contratti territoriali e accordi di secondo livello anche a seguito di accompagnamento e supporto di micro, piccole e medie imprese, reti di imprese e aziende di cura pubbliche e private	I soggetti dell'Alleanza e i loro dipendenti, nonché ulteriori micro, piccole e medie imprese, reti di imprese e aziende di cura pubbliche e private che verranno coinvolte nella realizzazione del progetto, a fronte dell'introduzione nei contratti territoriali e negli accordi di secondo livello di piani di congedo, piani di flessibilità aziendale e adozione di misure flessibili di lavoro potranno beneficiare di quanto previsto e messo a sistema
E1	Realizzazione di piani di congedo, piani di flessibilità aziendale e adozione di misure flessibili di lavoro attraverso l'accompagnamento, il supporto, iniziative di formazione a favore di micro, piccole e medie imprese, reti di imprese e aziende di cura pubbliche e private	I soggetti dell'Alleanza e i loro dipendenti, nonché ulteriori micro, piccole e medie imprese, reti di imprese e aziende di cura pubbliche e private che verranno coinvolte in fase di realizzazione del progetto, saranno sensibilizzati al tema della conciliazione e accompagnati e supportati nella realizzazione piani di congedo, piani di flessibilità aziendale e nell'adozione di misure flessibili di lavoro laddove interessati. I soggetti dell'Alleanza che proseguono percorsi già avviati per l'introduzione di strumenti volti a sostenere la conciliazione vereranno supportati nella realizzazione di tali iniziative, di cui beneficiano i dipendenti.
E2		