

CONNESSIONI INTEGRATE



Welfare aziendale contrattuale

Il contesto entro cui si evolvono i sistemi di welfare è delineato da vincoli di spesa pubblica, dal trend dell'evoluzione demografica e dell'invecchiamento della popolazione, e dall'emergere di nuovi bisogni e rischi.

In tale contesto le relazioni sindacali, soprattutto con i contratti collettivi nazionali, hanno assunto un ruolo di grande rilievo, accompagnando le trasformazioni, introducendo tutele integrative, rispetto agli interventi di primo pilastro.

Nell'evoluzione dei sistemi di protezione, caratterizzata da molteplici esperienze e differenti attori (le parti sociali, le istituzioni, i provider, le fondazioni, gli enti del Terzo Settore), il welfare contrattuale aziendale in questi ultimi due anni è stato fortemente incentivato, e favorito soprattutto fiscalmente, da una legislazione appositamente dedicata.

In particolare, le novità introdotte dalle leggi di stabilità finanziaria dal 2016 in avanti hanno rappresentato una straordinaria opportunità per diffondere e qualificare le esperienze di welfare aziendale contrattuale, oltre a tendere al rafforzamento del legame tra le esigenze di competitività proprie dell'impresa e quelle di promozione del benessere e tutela dei lavoratori e delle lavoratrici, anche attraverso l'innovazione di modelli organizzativi.

L'accordo con Confindustria sulla rappresentanza e il modello contrattuale del 9 marzo 2018 ha rilanciato l'importanza di un welfare contrattuale per il miglioramento complessivo della produttività e delle condizioni di lavoro.

Dal welfare contrattuale passa un'esperienza di partecipazione, relazione, costruzione di legami sociali tra i lavoratori e con il territorio, oltre che la possibilità di sviluppo economico e sociale della comunità. Gli impegni che ci attendono richiedono al gruppo dirigente un continuo aggiornamento delle conoscenze ed un rafforzamento di competenze per accrescere e perfezionare l'azione di rappresentanza e tutela.

Per tale ragione la Cisl Lombardia ha proposto un percorso formativo di quattro giornate sul welfare aziendale rivolto a segretari regionali e territoriali di categoria, sia dell'ambito privato sia di quello pubblico, e quelli delle unioni sindacali territoriali con delega alla materia.

Target

Segretari territoriali e regionali di Categoria e Confederali territoriali con delega.

Obiettivi

- diffondere e qualificare le esperienze di welfare aziendale contrattuale;
- tendere al rafforzamento del legame tra le esigenze di competitività proprie dell'impresa, con quelle di promozione del benessere e tutela dei lavoratori e lavoratrici;
- rilanciare il welfare contrattuale per il miglioramento complessivo della produttività e delle condizioni di lavoro;
- favorire la riflessione per la costruzione di legami sociali tra i lavoratori e tra questi ed il territorio;
- incentivare i sistemi di aggregazione dell'offerta di servizi.

Contenuti

Nei primi mesi del 2019 si terranno due seminari sui temi:

“Conciliazione vita e lavoro”

“Welfare e previdenza complementare”

Il contesto

- L'evoluzione dei sistemi di welfare e modelli a confronto.
- Il contesto socio economico - I nuovi bisogni.
- L'esperienza del welfare aziendale nel secondo welfare.
- Le competenze sociali del sindacalista.

Relazioni sindacali e normativa

- Il welfare e le relazioni sindacali - Welfare e produttività le nuove sfide della contrattazione.
- La normativa fiscale.

Welfare e innovazione sociale

- Contrattare il welfare in azienda.
- Lettura dei bisogni, costruzione di un piano di welfare - Modelli di gestione del piano.
- Welfare aziendale come opportunità per il territorio: il Progetto “Valoriamo”.
- L'offerta dei provider - Monitoraggio e misurazione di impatto.

Welfare e valore generato

- Ben-essere organizzativo e Csr.
- Presentazione del programma “Ilmiowelfare” in Cisl Lombardia.
- Welfare di comunità e strumenti innovativi.

Conciliazione Vita e Lavoro (seminario nel 2019)

- I bisogni della conciliazione vita e lavoro.
- Le reti di conciliazione in Lombardia.
- Lo smartworking profili giuridici e regolamentazione contrattuale.
- Welfare e lavoro agile: valore consolidato.

Welfare e previdenza complementare (seminario nel 2019)

- Evoluzione del sistema previdenziale e sua sostenibilità.
- Normativa di riferimento.
- Fondi chiusi.

Responsabili del Corso

Paola Gilardoni

Segretario regionale Cisl Lombardia

Marco Bianchi

Responsabile Formazione Cisl Lombardia

Docenti

Lorenzo Bandera

Ricercatore presso Laboratorio percorsi 2W e dipartimento di Scienze Sociali e Politiche Università degli Studi di Milano

Roberto Benaglia

Coordinatore delle politiche contrattuali presso la Cisl, responsabile dell'osservatorio sulla contrattazione di secondo livello Ocse

Alessia Coeli

Università Cattolica del Sacro Cuore, ALTIS – Alta Scuola Impresa e Società

Valerio Colleoni

Responsabile dipartimento Welfare Cisl Lombardia

Ermanno Cova

Presidente Fondapi

Mauro Gattinoni

Direttore Apindustria Lombardia

Franca Maino

Direttrice Laboratorio percorsi 2W e dipartimento di Scienze Sociali e Politiche Università degli Studi di Milano

