



StaGenerando opportunità



Milano
11 febbraio
2019

Milano
Comune
di Milano
In collaborazione con
il Comune di Milano

TIROCINI, UN QUADRO NORMATIVO

MARTA PEPE - CISL LOMBARDIA

TIROCINIO EXTRACURRICOLARE, UNA DEFINIZIONE

“IL TIROCINIO è UNA MISURA DI POLITICA ATTIVA, FINALIZZATA A CREARE UN CONTATTO DIRETTO TRA UN SOGGETTO OSPITANTE E IL TIROCINANTE ALLO SCOPO DI FAVORIRNE L'ARRICCHIMENTO DEL BAGAGLIO DI CONOSCENZE, L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE PROFESSIONALI E L'INSERIMENTO O IL REINSERIMENTO LAVORATIVO

IL TIROCINIO CONSISTE IN UN PERIODO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO E DI FORMAZIONE CHE **NON SI CONFIGURA COME RAPPORTO DI LAVORO”**

Articolo 1, linee guida in materia di tirocini della Conferenza Stato-regioni del 25 maggio 2017

LA NORMATIVA IN ITALIA

Linee guida in materia di tirocini della Conferenza Stato-regioni del 25 maggio 2017

21 linee guida regionali, una per ogni regione

Circolare Ispettorato Nazionale del Lavoro, 18 aprile 2018, n. 8 “Tirocini formativi e di orientamento – indicazioni operative per il personale ispettivo”

COSA È MIGLIORATO?

divieto di essere contemporaneamente soggetto promotore e soggetto ospitante

è previsto un piano nazionale di attività ispettive ad hoc con indicazioni operative al personale ispettivo

le direzioni interregionali del lavoro, attività ispettive possono coordinarsi e attivarsi in piani sinergici di monitoraggio con le regioni

COSA È PEGGIORATO?

durata massima da 6 a 12 mesi dei tirocini formativi e di orientamento

si è deciso di uniformare la durata a quella prevista per i tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo che però hanno target e finalità molto diverse

l'indennità minima mensile è rimasta invariata, pari a 300 euro

è esplicitata la NON cumulabilità tra tirocini extracurricolari e curricolari per il computo del numero massimo di tirocinanti in azienda

anche i datori di lavoro privi di dipendenti possono ospitare tirocini extracurricolari

CRITICITÀ

**troppe differenze di tutela e condizioni tra regione e regione
con polarizzazioni e discriminazioni su base territoriale**

**non è previsto e disposto il monitoraggio della qualità della
componente formativa**

**il tirocinio è utilizzato quasi esclusivamente con finalità di
inserimento in azienda**

BUONE PRASSI

Protocollo tra Regione Lazio e Ispettorato Interregionale del Lavoro di Roma

esistono imprese virtuose che adottano standard di qualità e di trasparenza

IN LOMBARDIA, BUONE PRASSI

la modulazione della durata 6/12 mesi in rapporto alla complessità delle competenze utilizzando il sistema (EQF) European Qualification Framework:

6 mesi di durata massima per le competenze meno complesse (fascia EQF 2 – EQF 3)

12 mesi durata massima per le competenze più complesse (EQF 4- EQF 8)

volontà di premiare le imprese con alti tassi di trasformazione dei tirocini in contratti di lavoro

IN LOMBARDIA, CRITICITÀ

indennità mensile minima di 500 euro troppo bassa

**indennità mensile minima di 300 euro se il tirocinio è svolto nella
Pubblica Amministrazione**

eccessiva la durata di 12 mesi

**non è previsto l'obbligo per le imprese e gli enti promotori di
applicare standard di trasparenza nelle vacancy**

IN LOMBARDIA, COME MIGLIORARE?

equiparare le indennità privato/pubblico

attivare un'interlocuzione con Ispettorato Interregionale della Lombardia per strategia e attività comuni come in Lazio

il tirocinio deve essere anche strumento di acquisizione di un plus professionale che i giovani possano spendere sul mercato. La funzione formazione è una delle principali ma viene spesso trascurata.

IN LOMBARDIA, COME MIGLIORARE?

premiare anche le imprese/enti che certificano la crescita di competenze acquisita durante il percorso di tirocinio

allo scopo Regione Lombardia potrebbe promuovere uno strumento/matrice per la valutazione delle competenze in entrata e in uscita per le imprese/enti che vogliono utilizzarlo

TIROCINIO CURRICOLARE, CRITICITÀ

**la normativa nazionale è superata e non risponde al
fabbisogno attuale (decreto ministeriale n. 142 del 1998)**

**non è previsto un monitoraggio (non esiste una banca dati
nazionale o regionale, nessun obbligo di comunicazione in
fase di attivazione)**

non è previsto un rimborso spese minimo obbligatorio

TIROCINIO CURRICOLARE, BUONE PRASSI

**Proposta di legge su istituzione e disciplina del tirocinio
curricolare per l'orientamento e la formazione dell'On.
Massimo Ungaro (settembre 2018)**