



# StaGenerando opportunità



Milano  
11 febbraio  
2019

Milano  
Comune  
di Milano  
In collaborazione con  
il Comune di Milano

## TIROCINI, UN QUADRO NORMATIVO

MARTA PEPE - CISL LOMBARDIA

# **TIROCINIO EXTRACURRICOLARE, UNA DEFINIZIONE**

**“IL TIROCINIO è UNA MISURA DI POLITICA ATTIVA, FINALIZZATA A CREARE UN CONTATTO DIRETTO TRA UN SOGGETTO OSPITANTE E IL TIROCINANTE ALLO SCOPO DI FAVORIRNE L'ARRICCHIMENTO DEL BAGAGLIO DI CONOSCENZE, L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE PROFESSIONALI E L'INSERIMENTO O IL REINSERIMENTO LAVORATIVO**

**IL TIROCINIO CONSISTE IN UN PERIODO DI ORIENTAMENTO AL LAVORO E DI FORMAZIONE CHE **NON SI CONFIGURA COME RAPPORTO DI LAVORO**”**

**Articolo 1, linee guida in materia di tirocini della Conferenza Stato-regioni del 25 maggio 2017**

# **LA NORMATIVA IN ITALIA**

**Linee guida in materia di tirocini della Conferenza Stato-regioni del 25 maggio 2017**

**21 linee guida regionali, una per ogni regione**

**Circolare Ispettorato Nazionale del Lavoro, 18 aprile 2018, n. 8 “Tirocini formativi e di orientamento – indicazioni operative per il personale ispettivo”**

# **COSA È MIGLIORATO?**

**divieto di essere contemporaneamente soggetto promotore e soggetto ospitante**

**è previsto un piano nazionale di attività ispettive ad hoc con indicazioni operative al personale ispettivo**

**le direzioni interregionali del lavoro, attività ispettive possono coordinarsi e attivarsi in piani sinergici di monitoraggio con le regioni**

# **COSA È PEGGIORATO?**

**durata massima da 6 a 12 mesi dei tirocini formativi e di orientamento**

**si è deciso di uniformare la durata a quella prevista per i tirocini di inserimento e reinserimento lavorativo che però hanno target e finalità molto diverse**

**l'indennità minima mensile è rimasta invariata, pari a 300 euro**

**è esplicitata la NON cumulabilità tra tirocini extracurricolari e curricolari per il computo del numero massimo di tirocinanti in azienda**

**anche i datori di lavoro privi di dipendenti possono ospitare tirocini extracurricolari**

# **CRITICITÀ**

**troppe differenze di tutela e condizioni tra regione e regione  
con polarizzazioni e discriminazioni su base territoriale**

**non è previsto e disposto il monitoraggio della qualità della  
componente formativa**

**il tirocinio è utilizzato quasi esclusivamente con finalità di  
inserimento in azienda**

# **BUONE PRASSI**

**Protocollo tra Regione Lazio e Ispettorato Interregionale del Lavoro di Roma**

**esistono imprese virtuose che adottano standard di qualità e di trasparenza**

# **IN LOMBARDIA, BUONE PRASSI**

**la modulazione della durata 6/12 mesi in rapporto alla complessità delle competenze utilizzando il sistema (EQF) European Qualification Framework:**

**6 mesi di durata massima per le competenze meno complesse (fascia EQF 2 – EQF 3)**

**12 mesi durata massima per le competenze più complesse ( EQF 4- EQF 8)**

**volontà di premiare le imprese con alti tassi di trasformazione dei tirocini in contratti di lavoro**

# **IN LOMBARDIA, CRITICITÀ**

**indennità mensile minima di 500 euro troppo bassa**

**indennità mensile minima di 300 euro se il tirocinio è svolto nella  
Pubblica Amministrazione**

**eccessiva la durata di 12 mesi**

**non è previsto l'obbligo per le imprese e gli enti promotori di  
applicare standard di trasparenza nelle vacancy**

# **IN LOMBARDIA, COME MIGLIORARE?**

**equiparare le indennità privato/pubblico**

**attivare un'interlocuzione con Ispettorato Interregionale della Lombardia per strategia e attività comuni come in Lazio**

**il tirocinio deve essere anche strumento di acquisizione di un plus professionale che i giovani possano spendere sul mercato. La funzione formazione è una delle principali ma viene spesso trascurata.**

# **IN LOMBARDIA, COME MIGLIORARE?**

**premiare anche le imprese/enti che certificano la crescita di competenze acquisita durante il percorso di tirocinio**

**allo scopo Regione Lombardia potrebbe promuovere uno strumento/matrice per la valutazione delle competenze in entrata e in uscita per le imprese/enti che vogliono utilizzarlo**

# **TIROCINIO CURRICOLARE, CRITICITÀ**

**la normativa nazionale è superata e non risponde al  
fabbisogno attuale (decreto ministeriale n. 142 del 1998)**

**non è previsto un monitoraggio (non esiste una banca dati  
nazionale o regionale, nessun obbligo di comunicazione in  
fase di attivazione)**

**non è previsto un rimborso spese minimo obbligatorio**

# **TIROCINIO CURRICOLARE, BUONE PRASSI**

**Proposta di legge su istituzione e disciplina del tirocinio  
curricolare per l'orientamento e la formazione dell'On.  
Massimo Ungaro (settembre 2018)**