



CONTRATTO NAZIONALE LAPIDEI ESCAVAZIONE SABBIA industria

AL VIA LA CONSULTAZIONE - PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE!

IL SALARIO

Si riconferma il modello salariale esistente con aumenti certi e senza verifiche ex post dei minimi tabellari (TEM), comprensivi degli aumenti dovuti all'inflazione e dei processi di trasformazione ed innovazione del settore. Aumento previsto sarà in 3 tranches:

LIVELLI	PARAMETRI	DA 01.06.2019 EURO MESE	DA 01.12.2020 EURO MESE	DA 01.01.2022 EURO MESE	TOTALE EURO
AS	200	42,79	28,52	71,33	142,64
A	184	39,36	26,24	65,63	131,23
B	150	32,09	21,39	53,50	106,98
CS	144	30,81	20,54	51,35	102,70
C	136	29,10	19,40	48,50	97,00
D	128	27,38	18,25	45,66	91,29
E	118	25,24	16,83	42,09	84,16
F	100	21,39	14,26	35,67	71,32

CONTRATTO IN PILLOLE

DECORRENZA E DURATA

Il contratto ha valenza triennale: decorrenza dal 1 aprile 2019 al 31 marzo 2022

RELAZIONI INDUSTRIALI

Istituzione del CBMC - Comitato Bilaterale dei materiali da Costruzione - che consentirà di dialogare anche con gli altri settori dei materiali (cemento, laterizi e manufatti).

Assorbirà parte dei compiti e funzioni del CPNL che conclude la sua attività; il Comitato bilaterale continuerà a svolgere azioni volte all'utilizzo ed delle risorse accantonate dal settore , fino al loro esaurimento.

PARI OPPORTUNITÀ E DISCRIMINAZIONE DI GENERE

Impegno delle parti con cui viene comunemente riconosciuta ed affermata l'importanza di tali temi da perseguire con azioni concrete.

CONGEDI

E' prevista l'aspettativa retribuita di 3 mesi per le donne vittime di violenza che decidano di accedere a programmi di recupero ai sensi dell'art. 24 del Decreto Legislativo n. 80 del 15 giugno 2015. Il periodo necessario al completamento del percorso terapeutico non viene computato ai fini del periodo di comperto.

MERCATO DEL LAVORO

Si conferma la percentuale del 25% complessiva per il tempo determinato ed il tempo determinato in somministrazione (inferiore ai limiti di legge). Part-time: viene riconosciuta la possibilità alle donne, che rientrano dalla maternità, e ai lavoratori, che richiedono congedi per gravi motivi familiari, di accedere al lavoro part time reversibile per un anno.

EGR

Viene aumentato di 20 euro l'elemento di garanzia retributiva , arrivando a 190 euro annui per

lavoratore nelle aziende in cui non si pratica la contrattazione di secondo livello.

SECONDO LIVELLO DI CONTRATTAZIONE

Viene definita la necessità che il welfare contrattuale sia concordato preventivamente dalle parti e che sia di supporto alle esigenze reali delle persone.

SALUTE E SICUREZZA

Istituzione dell'RLSSA nelle aziende sopra i 50 dipendenti.

A partire dal 1 luglio 2020 saranno versate mensilmente per ogni lavoratore in forza 4,25 euro lordi, per dodici mensilità, in un apposito fondo dedicato presso il Fondo Altea per esigenze e iniziative volte alla prevenzione della salute e sicurezza sul lavoro.

BENESSERE ORGANIZZATIVO

Due ore di assemblea retribuita sull'organizzazione del lavoro e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, per porre al centro i bisogni delle persone.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO "ARCO"

Aumenta aliquota a carico dell'azienda in favore dei lavoratori iscritti al Fondo ARCO, passando a 1,70% a 2,50 % (0,35% dal 1 luglio 2010 e 0,35% dal 1 luglio 2021). Complessivamente con il contributo a carico del lavoratore, che rimane invariato a 1,30%, verranno versati mensilmente il 3,80%.

SANITÀ INTEGRATIVA

Dal 1 gennaio 2020 verranno versati al Fondo Altea 2 euro in più a lavoratore, per un totale di 15 euro mensili.

