

Sommario

Introduzione Una guida per orientarsi nel mondo del lavoro post Covid-19	7
1. Ammortizzatori sociali	11
1.1. Introduzione, p. 11 – 1.2. Regole generali, p. 12 – 1.3. Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO), p. 19 – 1.4. Fondi di solidarietà, p. 37 – 1.5. Ammortizzatori in deroga, p. 51 – 1.6. Cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS), p. 61 – 1.7. Contratto di solidarietà, p. 76 – 1.8. Forme speciali di sostegno al reddito, p. 82 – 1.9. Nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego (NASPI), p. 98	
2. Licenziamenti collettivi	111
2.1. Disciplina generale, p. 111 – 2.2. La procedura e lo svolgimento, p. 126 – 2.3. Licenziamento dei lavoratori e comunicazioni amministrative, p. 136 – 2.4. Regime sanzionatorio, p. 148 – 2.5. La normativa emergenziale in materia di licenziamenti collettivi, p. 155	
3. Licenziamenti individuali	159
3.1. Dal codice civile alle tutele crescenti, p. 159 – 3.2. Forma del licenziamento, p. 166 – 3.3. Procedura disciplinare, p. 170 – 3.4. Licenziamento per giusta causa, p. 178 – 3.5. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo, p. 185 – 3.6. Licenziamento per giustificato motivo oggettivo, p. 187 – 3.7. Licenziamento individuale in tempi di Covid-19, p. 194 – 3.8. Licenziamenti discriminatori e altri casi di nullità del recesso, p. 197 – 3.9. Tutele crescenti: regime generale, p. 206 – 3.10. Tutele crescenti: casi di applicazione della reintegra, p. 210 – 3.11. Tutele crescenti: piccole imprese, partiti e organizzazioni di tendenza, p. 216 – 3.12.	

Tutele crescenti: vizi formali e revoca del licenziamento, p. 219 – 3.13. Tutela reale per i «vecchi assunti», p. 225 – 3.14. Tutela obbligatoria dei «vecchi assunti», p. 233 – 3.15. Vizi formali e revoca: disciplina applicabile ai «vecchi assunti», p. 236 – 3.16. Disciplina speciale per i dirigenti, p. 237 – 3.17. Procedure di conciliazione, p. 239 – 3.18. Impugnazione stragiudiziale e giudiziale, p. 244 – 3.19. Casi di libera recedibilità, p. 247	
4. Gestione del costo del lavoro	253
4.1. Accordi individuali per la riduzione o del trattamento economico, p. 253 – 4.2. Lo <i>ius variandi</i> e i suoi limiti, p. 255 – 4.3. Demansionamento, p. 256 – 4.4. Posticipazione del pagamento della retribuzione, p. 257 – 4.5. Accordi collettivi per la revisione di istituti retributivi, p. 258 – 4.6. Gli effetti sulla retribuzione, p. 261 – 4.7. Sospensione della retribuzione per mancato svolgimento della prestazione, p. 264 – 4.8. Aspettativa non retribuita, p. 265 – 4.9. Forza maggiore, p. 265 – 4.10. Impossibilità sopravvenuta, p. 266	
5. Lavoro flessibile	269
5.1. Telelavoro, p. 269 – 5.2. Lavoro agile (smart working), p. 271 – 5.3. Rapporti a tempo determinato, p. 278 – 5.4. Somministrazione, p. 284 – 5.5. Distacco, p. 288 – 5.6. Accordi di part-time, p. 292 – 5.7. Ruolo della contrattazione collettiva, p. 294 – 5.8. La gestione della crisi e il ruolo delle parti sociali, p. 297	
6. Salute e sicurezza sul lavoro: le misure per la fase post emergenza	299
6.1. La normativa di riferimento, p. 299 – 6.2. Le misure pratiche in azienda, p. 307 – 6.3. La copertura assicurativa INAIL e le responsabilità del datore di lavoro in caso di infezione da Covid-19, p. 318 – 6.4. In sintesi: i <i>to-do</i> per la riapertura, p. 321	
7. Protezione degli asset aziendali	325
7.1. Patti di non concorrenza, p. 325 – 7.2. Patti di stabilità e incentivi alla permanenza in azienda, p. 330 – 7.3. <i>Bonus</i> e strumenti di <i>retention</i> «diretti», p. 334 – 7.4. <i>Malus, claw-back</i> e strumenti di <i>retention</i> «indiretti», p. 337 – 7.5. Premi, incentivi e MBO, p. 339 – 7.6. La revisione dei piani di incentivo in corso: quali spazi per la rinegoziazione degli accordi individuali?, p. 341	
Gli autori	345