



**Interventi evolutivi Dote Unica Lavoro Fase IV**

Di seguito si riepilogano le principali modifiche effettuate all'Avviso e al Manuale di Gestione di Dote Unica Lavoro, con l'indicazione della relativa data di entrata in vigore.

Macro-ambito	Modifica effettuata	Data attivazione modifica
Soggetti destinatari	Accesso a DUL a coloro che beneficiano di trattamenti di integrazione salariale in deroga e con "causali" COVID-19	Modifica già attiva
Soggetti beneficiari	I lavoratori occupati presso un operatore accreditato che si trovano sospesi in forza di un ammortizzatore possono accedere a DUL a condizione che si rivolgano ad un operatore diverso dal proprio datore di lavoro	Modifica già attiva
Assegnazione alle fasce di intensità di aiuto	Gli occupati sospesi che beneficiano di trattamenti di integrazione salariale in deroga e con "causali" COVID-19 possono concordare con l'operatore e in via autonoma l'accesso alla fascia 3 o, alternativamente, alla Fascia 5	Modifica già attiva
	La misura si concentra sulle fasce superiori alla 1, pertanto i destinatari verranno assegnati alle fasce 2, 3, 4 e 5.	09/11/2020
Servizi a processo al lavoro	Nell'ambito del paniere "Orientamento individuale", per le doti in fascia 3 e 4 sono previsti anche i servizi "Creazione rete di sostegno" e "Coaching"	Data da definirsi con successivo provvedimento attuativo
	Per la fascia 2 la condizionalità dei servizi di orientamento individuale è pari al 50%	Data da definirsi con successivo provvedimento attuativo
Servizio di formazione	Tutti i percorsi formativi previsti per i soggetti appartenenti alle fasce 2, 3 e 4, possono avere una durata fino 150 ore, nei settori di cui l'operatore ha valutato la rilevanza strategica per la ripresa (Internazionalizzazione delle imprese, Sostenibilità ambientale, Cluster tecnologici lombardi "S3", Turismo, eventi e territorio, Competitività delle imprese).	09/11/2020
Rendicontazione del servizio di formazione (in presenza o a distanza)	Aggiornamento delle modalità di rendicontazione del servizio di formazione, compresi i documenti da caricare in fase di richiesta di liquidazione	09/11/2020
Servizio di inserimento e avvio al lavoro	Nuova valorizzazione del servizio	09/11/2020
	Riconoscimento dei contratti di trasformazione	09/11/2020
	Anche per la fascia 2, riconoscimento del servizio a fronte della sottoscrizione di un contratto di lavoro di durata almeno pari a 180 giorni	09/11/2020
	Aggiornamento delle condizionalità per il riconoscimento del servizio	09/11/2020



Erogazione dei servizi a distanza	È ammessa l'erogazione a distanza dei servizi al lavoro individuali e, per le sole doti Master, della formazione	Modifica già attiva
	È ammessa l'erogazione a distanza dei servizi al lavoro di gruppo e, per tutte le altre tipologie di destinatari di dote, della formazione.	09/11/2020
Durata della dote	La durata massima per le doti in fascia 2 e 3 è 12 mesi (360 giorni da calendario)	Modifica già attiva
Soglie per operatore	Revisione dei criteri per l'aggiornamento delle soglie operatore	Modifica già attiva