



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

FORMAZIONE CONTINUA - FASE VI

Aggiornamenti sulla misura e
dati di monitoraggio

17 novembre 2020

MONITORAGGIO FINANZIARIO

Ad oggi sono state presentate **594 domande di voucher** da parte di **351 imprese**, per un importo pari a **2,30 M€**

 **DOTAZIONE
COMPLESSIVA
PER IL 2020**

€ 13.500.000,00

 **RISORSE
RICHIESTE**

€ 2.296.498,00

 **RISORSE
RESIDUE
2020**

€ 11.203.502,00

LIVELLO EQF

 **RISORSE**

EQF 3

€ 766.295,00

EQF 4-5

€ 970.055,00

EQF 6-8

€ 560.148,00

RISERVA AREE STRATEGICHE

 **DOTAZIONE
2020**

€ 6.000.000,00

 **RISORSE
RICHIESTE**

€ 1.189.533,00

 **RISORSE
RESIDUE 2020**

€ 4.810.467,00

CATALOGO REGIONALE PER GLI INTERVENTI DI FORMAZIONE CONTINUA

Ad oggi sono state presentate a valere sul Catalogo di Formazione Continua **5.132 offerte formative** (I e II finestra, quest'ultima attualmente in corso)

	N. OFFERTE
OFFERTE FORMATIVE PERVENUTE I E II FINESTRA	5.132
OFFERTE FORMATIVE GIÀ ISTRUITE O IN CORSO DI ISTRUTTORIA DA PARTE DI REGIONE LOMBARDIA	772
OFFERTE FORMATIVE AMMESSE AL CATALOGO PUBBLICO REGIONALE PER GLI INTERVENTI DI FORMAZIONE CONTINUA	468

FOCUS DISTRIBUZIONE OFFERTE FORMATIVE APPROVATE E CON DOMANDA DI VOUCHER

Ad oggi, le offerte formative approvate e per cui è già stato richiesto un voucher dalle imprese sono **374**, e possono essere classificate secondo i seguenti cluster

DISTRIBUZIONE PER LIVELLO EQF		LIVELLO EQF	N.OFFERTE	% OFFERTE
		EQF 3	166	44%
		EQF 4 - 5	142	38%
		EQF 6 - 8	66	18%

DISTRIBUZIONE PER AREE STRATEGICHE		AREE STRATEGICHE (168 delle 374)	N. OFFERTE	DURATA MEDIA CORSI (ORE)
				COMPETITIVITÀ DELLE IMPRESE
		INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE	19	35
		BENESSERE ORGANIZZATIVO AZIENDALE	46	30
		TURISMO, EVENTI E TERRITORIO	5	30
		SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	3	30
		CLUSTER TECNOLOGICI LOMBARDI «S3» MULTIFONDO	0	NA

DISTRIBUZIONE PER CERTIFICAZIONE RILASCIATA		TIPOLOGIA CERTIFICAZIONE RILASCIATA	N. OFFERTE	% OFFERTE
				ATTESTAZIONE DEGLI ELEMENTI DI COMPETENZA
		CERTIFICAZIONE DI COMPETENZA	56	15%

TOP 10 PROFILI

Ad oggi, le offerte formative approvate e per cui è già stato richiesto un voucher dalle imprese sono **374**, e prevedono i seguenti principali profili

TOP 10 PROFILI

AREE NON STRATEGICHE

OPERATORE D'UFFICIO	22
OPERATORE DI VENDITA SPECIALIZZATO	11
OPERATORE SOCIALE DI STRADA	11
ANIMATORE DI COMUNITÀ	7
OPERATORE DI CONTABILITÀ	7
CENTRALINISTA	6
OPERATORE MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO	6
COUNSELLOR	5
SALDATORE	5
TECNICO DELLA PRODUZIONE MECCANICA	5

AREE STRATEGICHE

RESPONSABILE REPARTO PRODUTTIVO	13
ESPERTO GESTIONE AREA PRODUZIONE	12
MANAGER PER L'INTERNAZIONALIZZAZIONE	9
ESPERTO AREA COMMERCIALE	9
ANALISTA DI BUSINESS	8
RESPONSABILE COMMERCIALE	7
ESPERTO AREA FINANZA	7
INTERNAL AUDITOR	6
SOCIAL MEDIA MANAGER	6
COACH	5

TOP 10 COMPETENZE

Ad oggi, le offerte formative approvate e per cui è già stato richiesto un voucher dalle imprese sono 374, e prevedono le seguenti principali competenze

TOP 10 COMPETENZE

AREE NON STRATEGICHE

ORGANIZZARE LE TRASFERTE DEL PERSONALE	13
EFFETTUARE LA VENDITA AL CLIENTE	11
REALIZZARE INTERVENTI CONTRO IL DISAGIO GIOVANILE	10
ESEGUIRE IL TRATTAMENTO DI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI	7
ORGANIZZARE RIUNIONI DI LAVORO	7
REALIZZARE INTERVENTI DI ANIMAZIONE	7
EFFETTUARE L'ATTREZZAGGIO DI MACCHINE UTENSILI	6
EFFETTUARE L'ATTREZZAGGIO DI MACCHINE UTENSILI	6
PROGETTARE INTERVENTI DI COUNSELLING	5
EFFETTUARE LA SELEZIONE DEL PERSONALE	5

AREE STRATEGICHE

COORDINARE UN REPARTO DI PRODUZIONE	13
RELAZIONARSI CON I CLIENTI IN ALMENO 2 LINGUE	11
EFFETTUARE LA PIANIFICAZIONE DELLA PRODUZIONE	10
STIPULARE ACCORDI COMMERCIALI	9
IMPLEMENTARE ATTIVITÀ PROMOZIONALI	8
VALUTARE LA CUSTOMER SATISFACTION	7
EFFETTUARE L'ANALISI STATISTICA DI DATI AZIENDALI	7
PROGETTARE UN SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO	6
EFFETTUARE LA PIANIFICAZIONE FINANZIARIA	5
ORGANIZZARE CAMPAGNE DI MARKETING	5

FOCUS SUI DESTINATARI DELLA FORMAZIONE CONTINUA [1/2]

Ad oggi, le offerte formative approvate e per cui è già stato richiesto un voucher dalle imprese coinvolgono **2.549 destinatari**, che possono essere classificati secondo i seguenti cluster

DISTRIBUZIONE PER RANGE DI ETÀ

RANGE DI ETÀ	N.DESTINATARI	% DESTINATARI
18-39	1.205	47%
40-54	1.091	43%
55-64	253	10%

DISTRIBUZIONE PER GENERE

GENERE	N.DESTINATARI	% DESTINATARI
UOMINI	1.395	55%
DONNE	1.154	45%

DISTRIBUZIONE PER CITTADINANZA

CITTADINANZA	N.DESTINATARI	% DESTINATARI
ITALIANA	2.474	97%
ESTERA	75	3%

FOCUS SUI DESTINATARI DELLA FORMAZIONE CONTINUA [2/2]

Ad oggi, le offerte formative approvate e per cui è già stato richiesto un voucher dalle imprese coinvolgono **2.549 destinatari**, che possono essere classificati secondo i seguenti cluster

DISTRIBUZIONE PER TIPOLOGIA DI STUDIO

TITOLO DI STUDIO	N.DESTINATARI	% DESTINATARI
ISCED 0-2 (licenza elementare o media inferiore)	387	15%
ISCED 3-5 (licenza media superiore)	1.194	47%
ISCED 6-8 (laurea o dottorato)	968	38%

DISTRIBUZIONE PER TIPOLOGIA LAVORATORE

TIPOLOGIA LAVORATORE	N.DESTINATARI	% DESTINATARI
LAVORATORE CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO	2.375	93%
SOCIO-LAVORATORE DI COOPERATIVA	128	5%
COLLABORATORE/COAUDIVANTE DI IMPRESE FAMILIARI	9	1%
COAUDIVANTE/ SOCIO-LAVORATORE DI IMPRESE COMMERCIALI	37	1%

Dei 2.549 destinatari, **170 seguono più di un corso** e **394 risultano in Cassa integrazione**.

PUNTI D'ATTENZIONE

- ❑ Avvio dei corsi prima dell'approvazione dei voucher da parte di Regione Lombardia
- ❑ Avvio dei percorsi oltre il termine previsto dall'avviso (30 giorni dalla data di approvazione del voucher) a seguito dell'emergenza sanitaria per l'impossibilità degli operatori di organizzare corsi in FAD per la tipicità dei lavoratori (operai, autisti, ecc..), rimandando la didattica al 2021
- ❑ Non rispetto del *de minimis* (domande di voucher rientranti nella fase transitoria) con conseguente non ammissione del voucher
- ❑ Necessità di adeguare le tempistiche di avvio dei corsi alle esigenze organizzative delle aziende



Alla luce di tali criticità, sarà necessario adottare ulteriori disposizioni tese a migliorare la flessibilità della misura, ma anche a rafforzare la responsabilità degli operatori.