



# Regione Lombardia

---

DECRETO N. 13254

Del 04/11/2020

---

Identificativo Atto n. 1443

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO

Oggetto

DETERMINAZIONI RELATIVE ALL'AVVISO DOTE UNICA LAVORO FASE QUARTA -  
ATTUAZIONE DELLA D.G.R N. 3470 DEL 5 AGOSTO 2020 "LINEE GUIDA PER  
L'ATTUAZIONE DELLA IV FASE DI DOTE UNICA LAVORO"

---

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



# Regione Lombardia

---

## IL DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO

### VISTI:

- l.r. 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” così come modificata dalla l.r. del 4 luglio 2018 n. 9 che ridefinisce l’organizzazione del mercato del lavoro in Regione Lombardia;
- l.r. 6 agosto 2007, n. 19 “Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia” e ss.mm.ii.;
- l.r. 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;
- il Programma Regionale di Sviluppo della XI Legislatura, presentato dalla Giunta il 29 maggio 2018, con D.g.r. XI/154 e approvato dal Consiglio Regionale il 10 luglio 2018 con D.c.r. XI/64;

**VISTA** la legge 28 marzo 2019 n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;

### VISTI altresì:

- la D.g.r n. X/2412 del 26 ottobre 2011 “Procedure e requisiti per l’accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro”;
- il D.d.u.o. n. 9749 del 31 ottobre 2012 e il D.d.g. n. 10187 del 13 novembre 2012, con i quali sono stati approvati i requisiti e le modalità operative per la richiesta di iscrizione all’Albo regionale degli accreditati per servizi di istruzione e formazione professionale – Sezione A e Sezione B;
- il D.d.u.o. n. 12550 del 20 dicembre 2013, “Approvazione delle Indicazioni regionali per l’offerta formativa dei percorsi di istruzione e formazione professionale di secondo ciclo (art. 22, comma 4, l.r. n. 19/2007)”;
- la D.g.r n. XI/7763 del 17 gennaio 2018 concernente le regole e le modalità di svolgimento dei tirocini in Lombardia;
- il D.d.u.o. n. 12453 del 20 dicembre 2012 “Approvazione delle indicazioni regionali per l’offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata”;
- la D.g.r. n. XI/7837 del 12 febbraio 2018 avente come oggetto Approvazione della policy regionale “Regole per il governo e applicazione dei principi di privacy by design e by default ai trattamenti di dati personali di titolarità di Regione Lombardia”;

### RICHIAMATE:

- la D.g.r. n. XI/959 del 11 dicembre 2018 “Dote unica lavoro Fase III – Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020” che ha definito le modalità



## Regione Lombardia

---

operative di funzionamento per l'attuazione della Terza fase di Dote Unica Lavoro approvando le “Linee guida per l'attuazione della terza fase di Dote Unica Lavoro” ed i documenti metodologici: “Il sistema di profilazione DUL Fase III” e le “Soglie per operatore DUL Fase III” di cui agli Allegati 1, 2 e 3 alla stessa delibera e definito uno stanziamento complessivo pari ad € 102.000.000,00;

- il d.d.u.o. n. 19516 del 21 dicembre 2018 “Approvazione Avviso Dote Unica Lavoro Terza Fase 2019-2021 – POR FSE 2014 – 2020 – Attuazione della d.g.r n. 959 dell’11 dicembre 2018” con il quale è stato approvato l’Avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014 – 2020, il Manuale di Gestione e stanziato per l’avvio dell’iniziativa risorse pari ad € 50.000.000;

- la D.g.r. n. 1533 del 15 aprile 2019 “Adeguamenti Dote Unica Lavoro Fase III -Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020 – di cui alla d.g.r. n. 959 del 11 dicembre 2018” che ha approvato alcune determinazioni tese ad adeguare la misura alle novità normative del Reddito di Cittadinanza e a migliorarne l'efficacia;

- il d.d.u.o. n. 5673 del 18 aprile 2019 “Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro - Terza Fase 2019 – 2021 – Por Fse 2014 – 2020 – Attuazione d.g.r. n. 1533 del 15 aprile 2019” cui sono state apportate alcune modifiche all'Avviso;

- il d.d.u.o. n. 11010 del 25 luglio 2019 “Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro Terza Fase 2019-2021 di cui al d.d.u.o. n. 19516 del 21 dicembre 2018 e ss.mm.ii.” che ha previsto l’aggiornamento dell’Avviso e del Manuale di Gestione di Dote Unica Lavoro;

- la d.g.r. n. 2462 del 18 novembre 2019 “Determinazioni relative alla Dote Unica Lavoro Fase III - Programma Operativo Regionale – Fondo Sociale Europeo 2014-2020 – di cui alla d.g.r. n. 959 del 11 dicembre 2018 e ss.mm.ii” con la quale è stata disposta la programmazione delle risorse disponibili pari ad Euro 2.219.206,39 ex L. 53/00, a valere su D.l 87/2014, per gli interventi di formazione previsti da Dote Unica Lavoro - Fascia 5 ed approvati alcuni interventi evolutivi della misura;

- il d.d.u.o. n. 16993 del 25 novembre 2019 “Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro Terza Fase 2019-2021 di cui al d.d.u.o. n. 19516 del 21 dicembre 2018 e ss.mm.ii.” con il quale è stato disposto l’incremento della dotazione finanziaria della Misura per € 17.219.206,39, la definizione delle soglie massime operatore a seguito della verifica periodica del 31 ottobre 2019 e l’aggiornamento dell’Avviso e Manuale di Gestione di Dote Unica Lavoro;

- il d.d.u.o. n. 1393 del 6 febbraio 2020 “Determinazioni relative all'Avviso Dote Unica Lavoro Terza Fase 2019-2021 di cui al d.d.u.o. n. 19516 del 21 dicembre 2018 e ss.mm.ii.” con il quale è stato disposto il rifinanziamento per € 2.000.000 a favore degli operatori accreditati pubblici;

- il d.d.u.o n. 3977 del 31 marzo 2020 con il quale sono state aggiornate le disposizioni dell’Avviso Dote Unica Lavoro a seguito delle restrizioni connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19 e aggiornate le soglie massime operatore a seguito della verifica periodica del 28 febbraio 2020;

- il d.d.u.o. n. 8091 del 8 luglio 2020 che ha previsto la modifica dei criteri di



## Regione Lombardia

---

redistribuzione delle risorse sull'Avviso Dote Unica Lavoro; l'assegnazione di risorse finanziarie pari ad € 10.000.000 a titolo di overbooking controllato e la definizione delle nuove soglie operatore a seguito della verifica del 30 giugno 2020;

- il d.d.u.o n 12390 del 20 ottobre 2020 con il quale è stato previsto il rifinanziamento della misura per Euro 10.000.000 a titolo di "overbooking controllato" ed aggiornate le soglie operatore a seguito della verifica periodica del 30 settembre 2020;

**CONSIDERATO** che la d.g.r n. 3470 del 5 agosto 2020 "Linee guida per l'attuazione della IV Fase di Dote Unica Lavoro a valere sul Fondo di Sviluppo di Coesione (FSC)" ha previsto i seguenti interventi evolutivi di Dote Unica Lavoro:

- revisione dei criteri di accesso al sistema di profilazione da parte dei destinatari, al fine di garantire una maggiore corrispondenza tra i fabbisogni reali della persona e i servizi erogabili, tenendo conto della necessità di fornire servizi di accompagnamento anche a coloro che provengono da periodi di sospensione;
- ampliamento del target dei destinatari, includendo anche i lavoratori in Cassa integrazione in deroga in quanto sospesi dalle attività lavorative a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- revisione del paniere dei servizi, con l'introduzione di nuove attività funzionali a rafforzare le attività di orientamento e formazione e ad accompagnare al lavoro le persone;
- modifica del costo standard del servizio di inserimento e avvio al lavoro;
- revisione dei criteri per l'aggiornamento delle soglie operatore per garantire una maggiore continuità di presa in carico dei destinatari e di efficacia dei servizi, fermo restando l'orientamento al risultato occupazionale come elemento di valutazione della capacità degli operatori di contribuire alla qualità dei servizi erogati;

**VISTI** i seguenti provvedimenti che, in attuazione delle determinazioni della d.g.r. n. 3470/2020 sopra richiamata, hanno anticipato alcuni aggiornamenti all'Avviso vigente di Dote Unica lavoro:

- i d.d.u.o. n. 10011 del 22 settembre 2020 e d.d.u.o. n. 11998 del 12 ottobre 2020 con i quali è stato approvato l'accesso a Dote Unica Lavoro per tutti i lavoratori sospesi dal lavoro che beneficiano di trattamento salariale in deroga e con "causali" COVID-19;
- il d.d.u.o n 12390 del 20 ottobre 2020 con il quale sono state aggiornate le soglie operatore a seguito della verifica periodica del 30 settembre 2020 applicando i nuovi criteri di assegnazione;

**VISTO** il d.d.u.o n. 12393 del 20 ottobre 2020 con il quale è stato aggiornato il costo standard del servizio a risultato di inserimento e avvio al lavoro;



## Regione Lombardia

---

**CONSIDERATO** che le determinazioni di cui alla D.g.r n. 3470/2020 prevedono anche i seguenti aggiornamenti all'Avviso e Manuale di Gestione di Dote Unica Lavoro:

- Modifica del sistema di profilazione;
- Aggiornamento del valore economico e delle modalità di rimborso del servizio a risultato di inserimento lavorativo (Inserimento e avvio al lavoro);
- Aggiornamento dei massimali delle ore Formazione;
- Erogazione a distanza del servizio di formazione e del servizio al lavoro Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (di gruppo);
- Previsione in Fascia 3 e 4 dei servizi: "Coaching" e "Creazione rete di sostegno";
- Aggiornamento delle condizionalità in Fascia 2 per il riconoscimento dei servizi del paniere Orientamento individuale;

**RITENUTO** necessario dare attuazione quanto prima alle modifiche evolutive soprarichiamata avviando la Fase Quarta di dote unica lavoro in continuità con la Fase Terza;

**RITENUTO** di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- l'Allegato A "Interventi evolutivi Dote Unica Fase IV" che riassume tutte le principali modifiche intervenute all'Avviso e Manuale di Gestione della Dote Unica Lavoro. Il documento recepisce tutti gli aggiornamenti previsti dalla d.g.r. n. 3470/2020 comprensivi di quelli già adottati nei precedenti decreti: d.d.u.o. n. 3977/2020 (modifica durata delle doti in Fascia 2 e 3); d.d.u.o. n. 10011/2020 e d.d.u.o. n. 11998/2020 (ampliamento target destinatari lavoratori sospesi dal lavoro) e d.d.u.o. n. 12393/2020 (aggiornamento costo standard del servizio a risultato di inserimento e avvio al lavoro). Nel documento sono indicate le date di decorrenza di ogni singolo intervento evolutivo associato alla Fase IV di Dote Unica Lavoro;
- l'Allegato B "Indicazioni regionali per l'Avviso Dote Unica Lavoro Fase IV in merito all'erogazione dei servizi di formazione e di orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (di gruppo)" con i relativi format C, D e E. Tali indicazioni sono applicabili per le doti che verranno attivate a partire dal 9 novembre e quelle antecedenti a tale data che sono ancora attive e relativamente ai servizi che non sono stati ancora rendicontati;
- la versione integrale aggiornata dell' Avviso Dote Unica Lavoro Quarta Fase come da Allegato 1 che recepisce tutti gli interventi evolutivi previsti nella d.g.r. 3470/2020 e sostituisce quello approvato con d.d.u.o. n. 16993 del 25 novembre 2019;
- la versione integrale aggiornata del Manuale di Gestione della Dote Unica Lavoro Quarta Fase come da Allegato 2 che sostituisce quello approvato con 11010 del 25 luglio 2019. Nelle premesse del documento - aggiornato a tutti gli interventi evolutivi di Dote Unica Fase IV - sono riportate le modifiche al testo;



## Regione Lombardia

---

**RITENUTO** altresì di confermare, fino a nuovo decreto che determinerà la conclusione della Fase transitoria dettata dall'emergenza del Covid – 19, le disposizioni di cui al d.d.u.o. n 3977 del 31.03.2020 che prevedono:

- la possibilità di attivare a distanza la dote e di erogare a distanza i servizi al lavoro individuali;
- le modalità per l'erogazione a distanza della linea di finanziamento destinate ai Master Universitari di primo e secondo livello;

**VISTA** la d.g.r n. 3470/2020 soprarichiamata che, alla luce dell'Accordo Regione Lombardia - Ministro per il sud e la coesione territoriale di cui alla d.g.r. n. 3372 del 14.07.2020, ha previsto la riprogrammazione dell'intera misura di Dote Unica Lavoro nell'ambito dello stanziamento del Fondo Unico di Coesione, in coerenza con il percorso di riprogrammazione del POR FSE 2014-2020, in attuazione dello stesso Accordo;

**VISTO** il documento di riprogrammazione del POR FSE 2014-2020 presentato al Comitato di Sorveglianza e atteso che, in data 16/10/2020 (nota Protocollo E1.2020.0477214), è stata chiusa la procedura di consultazione per iscritto del Comitato di Sorveglianza POR FSE 2014-2020 avviata in data 30 settembre (nota Protocollo E1.2020.0445399), finalizzata alla modifica del POR FSE 2014-2020, in base al disposto dell'art. 30 del Regolamento (UE) n. 1303/2013;

**ATTESO** che il citato Accordo Regione Lombardia - Ministro per il sud e la coesione territoriale destina Euro 100 Milioni per Regione Lombardia da destinarsi alle misure già previste nell'Asse I del POR oggetto di riprogrammazione, citando espressamente la finalità delle politiche attive come obiettivo di spesa;

**VISTI** gli "Indirizzi fondanti per il potenziamento delle misure di politica attiva regionale per la ripresa" sottoscritti tra Regione Lombardia e le parti sociali, comunicati in Giunta il 26 ottobre 2020, che propongono lo stanziamento fino a 80 Milioni di euro per la nuova fase della Dote Unica Lavoro, inclusi gli incentivi alle assunzioni, e la destinazione delle restanti risorse, fino alla concorrenza dei 100 Milioni, per finanziare altre misure di politica attiva;

**CONSIDERATO** che lo stanziamento dell'avviso Dote Unica Lavoro deve essere rideterminato alla luce del l'intero quadro programmatico delle misure proposte nel citato documento di indirizzi, ivi compresa la componente incentivi assunzionali, quale componente complementare alla Dote e che dovrà essere oggetto di successivo dispositivo;

**ATTESO** che il tiraggio di spesa sulla misura, nel corso dei primi 21 mesi di attività, è risultato più contenuto, anche a causa del rallentamento delle attività e degli inserimenti lavorativi dovuto all'emergenza del COVID 19: a fronte dello stanziamento iniziale di 102 Milioni, ad oggi si registrano 15.000 prese in carico per un totale di Euro 45.1 Milioni e un rendicontato di Euro 4,8 Milioni;



## Regione Lombardia

---

**CONSIDERATO** che, alla luce dei dati di monitoraggio sulle doti e i servizi conclusi, il tiraggio della spesa rispetto al prenotato è inferiore al 15% e che il periodico rifinanziamento in overbooking consente di prevedere la copertura finanziaria dei servizi a valere sulle risorse già prenotate fino all'avvio del nuovo ciclo di programmazione FSE;

**VISTO** il d.d.u.o. n. 19516 del 21.12.2018 con il quale sono stanziati e prenotati euro 750.000 sull'Avviso Dote Unica Lavoro Fase Terza a valere sul Fondo l.r. 13/2003 a fronte dello stanziamento complessivo ad Euro 2.000.000 previsto dalla d.g.r. n. D.g.r. n. XI/959 del 11 dicembre 2018 "Dote unica lavoro Fase III – Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo 2014-2020";

**RITENUTO** di dare attuazione alla delibera di Giunta regionale n. 3470/2020 rideterminando lo stanziamento complessivo per la Dote Unica Lavoro Fase Quarta in Euro 46.250.000, comprensivo di quanto già impegnato ad oggi, di cui:

- €45.000.000 a valere sulle risorse del Fondo di sviluppo di coesione e sugli stessi capitoli di bilancio – cap. 10793 – 10801 – 10808 – 10794 – 10802 – 10809 – 10795 – 10803 – 10810;
- €1.250.000 Milioni a valere su Fondo l.r.13/2003 capitoli 8426 – 8427 – 8487;

**RITENUTO** di dare atto che tale stanziamento potrà essere aggiornato a seguito dei successivi atti di programmazione relativi alle risorse di cui dell'Accordo Regione Lombardia - Ministro per il sud e la coesione territoriale di cui alla d.g.r. n. 3372 del 14.07.2020 nonché alle risorse del Fondo l.r. 13/2003;

**RITENUTO** altresì di:

- prevedere l'utilizzo delle risorse finanziarie a valere sulla l. 53/00 il cui stanziamento era già stato quantificato con Dote Unica Fase Terza e secondo la ripartizione ivi prevista, per il finanziamento dei Master Universitari di primo livello e delle Forze dell'ordine;
- stabilire che, nell'ambito della dotazione finanziaria, saranno disponibili le risorse che concorrono al raggiungimento della quota riservata al completamento delle azioni "Nuove Aree Interne" come previsto dal Decreto del Dirigente del Mercato del lavoro n. 7512 del 24 maggio 2018;

**VERIFICATO** inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.19516/2018;

**DATO ATTO** che sono state rispettate e previste le regole e le procedure di cui alla policy in materia di privacy By Design previste con la Dgr n. 7837 del 12/02/2018 e che le stesse sono state applicate in modo puntuale per il trattamento dati, e che sono state soggette a verifica sul collaudo/test funzionale e verifica da parte del Data Protection Officer;





## Regione Lombardia

---

**VISTA** la l.r. 7 luglio 2008, n. 20 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale”, nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI Legislatura regionale che definiscono l’attuale assetto organizzativo della Giunta regionale con i relativi incarichi dirigenziali;

### DECRETA

1. di dare attuazione alle modifiche evolutive di Dote Unica Lavoro previste dalla d.g.r. n. 3470 del 5 agosto 2020, dando avvio alla Fase Quarta di Dote Unica Lavoro con decorrenza a partire dalle doti attivate dal 9 novembre 2020 a valere sul vigente Avviso;
2. di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
  - l’Allegato A “Interventi evolutivi Dote Unica Lavoro Fase IV” che riassume tutte le principali modifiche intervenute all’Avviso e Manuale di Gestione della Dote Unica Lavoro. Il documento recepisce tutti gli aggiornamenti previsti dalla d.g.r. n. 3470/2020 comprensivi di quelli già adottati nei precedenti decreti: d.d.u.o. n. 3977/2020 (modifica durata delle doti in Fascia 2 e 3); d.d.u.o. n. 10011/2020 e d.d.u.o. n. 11998/2020 (ampliamento target destinatari lavoratori sospesi dal lavoro) e d.d.u.o. n. 12393/2020 (aggiornamento costo standard del servizio a risultato di inserimento e avvio al lavoro). Nel documento sono indicate le date di decorrenza di ogni singolo intervento evolutivo associato alla Fase IV di Dote Unica Lavoro;
  - l’Allegato B “Indicazioni regionali per l’Avviso Dote Unica Lavoro Fase IV in merito all’erogazione dei servizi di formazione e di orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (di gruppo)” con i relativi format Allegati C, D e E. Tali indicazioni sono applicabili per le doti che verranno attivate a partire dal 9 novembre e quelle antecedenti a tale data e relativamente a servizi che non sono stati ancora rendicontati;
  - la versione integrale aggiornata dell’Avviso Dote Unica Lavoro Quarta Fase come da Allegato 1 che recepisce tutti gli interventi evolutivi previsti nella d.g.r. 3470/2020 e sostituisce quello approvato con d.d.u.o. n. 16993 del 25 novembre 2019;
  - la versione integrale aggiornata del Manuale di Gestione della Dote Unica Lavoro Quarta Fase come da Allegato 2 che sostituisce quello approvato con d.d.u.o. n.11010 del 25 luglio 2019. Nelle premesse del documento - aggiornato a tutti gli interventi evolutivi di Dote Unica Fase IV - sono riportate le modifiche al





## Regione Lombardia

---

testo;

3. di confermare, fino a nuovo decreto che determinerà la conclusione della Fase transitoria dettata dall'emergenza del Covid – 19, le disposizioni di cui al d.d.u.o. n 3977 del 31.03.2020 che prevedono:
  - la possibilità di attivare a distanza la dote e di erogare a distanza i servizi al lavoro individuali;
  - le modalità per l'erogazione a distanza dei Master Universitari di primo e secondo livello;
4. di dare attuazione alla d.g.r. n.3470/2020, rideterminando lo stanziamento complessivo per la Dote Unica Lavoro Quarta Fase in Euro 46.250.000,00, comprensivo di quanto già impegnato ad oggi, di cui:
  - €.45.000.000,00 a valere sulle risorse del Fondo di sviluppo di coesione e sugli stessi capitoli di bilancio – cap. 10793 – 10801 – 10808 – 10794 – 10802 – 10809 – 10795 – 10803 – 10810;
  - €. 1.250.000 Milioni a valere su Fondo l.r.13/2003 capitoli 8426 – 8427 – 8487;
5. di dare atto che tale stanziamento potrà essere aggiornato a seguito dei successivi atti di programmazione relativi alle risorse di cui dell'Accordo Regione Lombardia - Ministro per il sud e la coesione territoriale di cui alla d.g.r. n. 3372 del 14.07.2020 nonché delle risorse del Fondo l.r. 13/2003;
6. di disporre le seguenti determinazioni:
  - prevedere l'utilizzo delle risorse finanziarie a valere sulla l. 53/00 il cui stanziamento era già stato quantificato con Dote Unica Fase Terza e secondo la ripartizione ivi prevista, per il finanziamento dei Master Universitari di primo e secondo livello e delle Forze dell'ordine;
  - stabilire che, nell'ambito della dotazione finanziaria, saranno disponibili le risorse che concorrono al raggiungimento della quota riservata al completamento delle azioni "Nuove Aree Interne" come previsto dal Decreto del Dirigente del Mercato del lavoro n. 7512 del 24 maggio 2018;
7. di far salve le altre disposizioni vigenti per la gestione di Dote Unica Lavoro;
8. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è già avvenuta in sede di adozione del decreto n.19516/2018;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, sul portale istituzionale di Regione Lombardia [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it).



**Regione Lombardia**

---

IL DIRIGENTE

PAOLA ANGELA ANTONICELLI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge