



Regione  
Lombardia

## NOTE UNICA LAVORO – SOSTEGNO AI LAVORATORI PRIVI DI PARTITA IVA

Milano, 3 febbraio 2021

Regione Lombardia sostiene i lavoratori privi di partita IVA **che intendono avviare un percorso di orientamento alla ricerca del lavoro, ricollocazione e riqualificazione, potenziando le proprie competenze professionali.**

Per questi destinatari, è stata prevista anche l'erogazione di un contributo una tantum pari a € 1.000 lordi a titolo di indennità di partecipazione, **a fronte della fruizione di un percorso di politica attiva** concordato con uno degli operatori accreditati al lavoro del sistema lombardo nell'ambito delle misure regionali: Dote Unica Lavoro o Garanzia Giovani.

Il contributo è assimilabile al reddito da lavoro dipendente, **pertanto sarà erogato al netto delle trattenute fiscali.**

Per ottenere il contributo sono previste **due fasi**:

- **Fase 1 - presentazione della domanda di dote (Dote Unica Lavoro) presso un operatore accreditato al lavoro di Regione Lombardia**, che include la programmazione di un percorso di politiche attive (servizi al lavoro e/o servizi formativi) e la manifestazione dell'interesse a ricevere il contributo da parte della persona.
- **Fase 2 - presentazione della domanda di contributo, dopo l'esecuzione di almeno una parte del percorso programmato, fruendo di almeno 10 ore di servizi a processo al lavoro e/o alla formazione.**

**Dal 1° dicembre 2020**, (vedi i decreti n. 15.012 del 1° dicembre 2020, per Dote Unica Lavoro, e n. 15.336 del 4 dicembre 2020, per Garanzia Giovani) possono accedere alla misura solo i lavoratori **parasubordinati** privi di partita IVA iscritti alla gestione separata Inps che non percepiscono altre forme di sostegno al reddito (NASpl, DIS-COLL, Reddito di Cittadinanza, Reddito di emergenza, prestazioni pensionistiche) o beneficiari di misure governative di indennizzo analoghe. Per l'accesso alla misura è richiesto, a secondo dello stato di disoccupazione del destinatario, anche la presentazione dell'ISEE corrente.

La misura, introdotta inizialmente il 17 novembre 2020 con delibera n. 3870 è stata modificata con il decreto del 2 febbraio 2021 n. 1024.

A partire dalla data **del 11 febbraio 2021**, avranno diritto alla dote e alla connessa indennità di partecipazione indipendentemente dal valore dell'ISEE corrente i Lavoratori **privi di partita IVA**, con età compresa **tra 15 e 65 anni**, **esclusivamente** residenti in **Lombardia**, titolari di un **contratto attivo al 23 febbraio 2020 o successivamente** a tale data, **anche se concluso** alla data della presa in carico, che rientrano in una delle seguenti categorie:

- **lavoratori parasubordinati con contratto di collaborazione coordinata e continuativa**, anche a progetto, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2015, e **iscritti alla Gestione separata** di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335;
- **lavoratori autonomi** ex art. 2222 del Codice Civile, **anche non iscritti alla Gestione separata** in quanto esonerati, con **contratto di lavoro occasionale o per la cessione dei diritti d'autore**.

Tutti i destinatari dovranno essere in possesso della dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (**Did**) e la sottoscrizione del un Patto di servizio personalizzato (**PSP**) ai sensi del D.lgs. 150/2015 (stato di disoccupazione).

Il contributo è inoltre compatibile con eventuali forme di indennizzo previste da provvedimenti governativi aventi le medesime finalità.

Sono esclusi dalla misura coloro che rientrano in una o più delle seguenti situazioni:

- **lavoratori occasionali ex art. 54-bis del D.L. n. 50/2017;**
- **percettori diretti di NASpl o Reddito di Cittadinanza;**
- **iscritti ad una cassa di previdenza autonoma;**
- **destinatari che hanno già attivato almeno una dote** nell'ambito di Dote Unica Lavoro – Fase 3 o 4;
- **destinatari che hanno già attivato una dote nell'ambito di Garanzia Giovani** manifestando l'interesse a ricevere il contributo.

Al fine di semplificare le procedure per la richiesta del Bonus è stato inoltre stabilito l'accesso alla misura attraverso un unico avviso: Dote Unica Lavoro Fase Quarta. Potranno accedere pertanto all'Avviso vigente di Dote Unica Lavoro nella **Fascia 3** coloro che hanno un'età inferiore ai 30 anni, **in possesso dei requisiti previsti dalla Misura, che intendono manifestare l'interesse per la richiesta del bonus**. Per agevolare la presa in carico di questo target di destinatari, è stato inoltre previsto, nella Fascia 3, l'inapplicabilità delle "condizionalità" stabilite per il riconoscimento dei servizi a processo "Formazione" e "Orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro (di gruppo).

Le disposizioni di cui agli Allegati A dei decreti n.15012/2020 e n.15336/2020 saranno applicabili per le doti attivate fino alla data del 10 febbraio 2021. A partire dalla data dell'11 febbraio, il nuovo Allegato A, di cui al decreto 2 febbraio 2021 n. 1024, sostituirà quelli precedentemente adottati per Dote Unica Lavoro e Garanzia Giovani.

Vengono inoltre stabiliti i seguenti termini perentori:

- il termine ultimo per presentare la domanda di dote - Fase 1 – è fissato entro le ore 12.00 **del 30 aprile 2021;**
- il termine ultimo per la presentazione della domanda di contributo - Fase 2 - è fissato entro le ore 12.00 **del 30 giugno 2021.**