



## **SOTTOSCRITTO L'ACCORDO TRA FILT CGIL, FIT-CISL e UIL Trasporti E JUST EAT - I RIDER SARANNO ASSUNTI CON IL CCNL LOGISTICA, TRASPORTO, MERCI E SPEDIZIONE**

**In data odierna è stata sottoscritta l'intesa tra FILT, FIT, UIL Trasporti e Just Eat Takeaway che prevede l'assunzione, come lavoratori subordinati, di tutti i rider dell'azienda, e l'applicazione del CCNL Logistica, Trasporto, Merci e Spedizione.**

**FILT CGIL, FIT-CISL e UIL Trasporti e Just Eat hanno firmato questo innovativo accordo e, con un avanzato contratto collettivo aziendale, hanno creato le condizioni per inquadrare circa 4000 rider, come dipendenti, cui saranno riconosciuti tutti i trattamenti, normativi ed economici, previsti dal CCNL Logistica, Trasporto, Merci e Spedizione.**

Attraverso un dialogo costruttivo tra azienda e sindacati, che ha visto anche il coinvolgimento delle categorie dei lavoratori atipici e delle associazioni dei rider, l'accordo è stato sviluppato garantendo le **condizioni previste dal CCNL Logistica, Trasporto, Merci e Spedizione**, e **sono state individuate, tra le parti, modalità e tempistiche, al fine di garantire il buon funzionamento operativo e la piena applicazione contrattuale, cogliendo, come rimandato dal CCNL, le peculiarità della figura e delle attività del rider, col secondo livello di contrattazione.**

**L'azienda si impegna ad assumere tutti coloro che hanno lavorato per Just Eat, dal 1° agosto 2019, con qualsiasi tipo di rapporto di lavoro, anche per pochissimo tempo, mantenendo lo stesso orario precedente. A chi ha fatto almeno 60 turni cumulativi non sarà richiesto il periodo di prova.**

### **I CONTENUTI DELL'ACCORDO**

L'accordo aziendale stipulato parte da quanto previsto dal CCNL per normare, in modo efficace in Italia e regolamentare il settore del food delivery e la categoria professionale dei rider, secondo alcune fondamentali direttrici:

- **Sostenibilità sociale:** vengono estese ai rider tutte le **tutele tipiche del lavoro subordinato** (previdenza, assicurazione infortuni, retribuzione contrattuale, premio di valorizzazione – poi Premio di Risultato, 13<sup>a</sup>, 14<sup>a</sup>, TFR, integrazione al trattamento di maternità, malattia retribuita al 100%, infortunio retribuito al 100%, applicazione delle norme sulla sicurezza sul lavoro, ferie retribuite, rol, permessi di legge per studio o assistenza ecc., diritti sindacali).
- **Flessibilità:** la forma contrattuale centrale del nuovo modello è il **contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato**; vi è poi la previsione di un modello part-time, costruito sulle esigenze del lavoratore e quelle d'impresa e la possibilità di usare contratti flessibili solamente entro limiti prestabiliti.
- **Semplicità:** procedure organizzative snelle, con l'utilizzo elevato delle tecnologie digitali per la gestione di attività essenziali come la formazione in materia di sicurezza.

Garanzie definite in materia di gestione dei dati, privacy e geolocalizzazione, escludendo l'utilizzo di elementi ricavati da questa per usi disciplinari.

- **Partecipazione:** vengono garantiti i diritti sindacali, sia in termine di permessi di legge e contrattuali che per l'esercizio delle assemblee e dell'informazione (bacheche virtuali).
- **Responsabilità:** sono previste tutele e trattamenti aggiuntivi, in favore dei rider, per garantire standard di protezione migliorativi rispetto a quelli minimi legali, come le coperture assicurative aggiuntive e i premi di risultato.

L'accordo prevede i riconoscimenti contrattuali per **festività, lavoro straordinario, ferie, malattia, maternità/paternità** secondo quanto regolamentato dal CCNL. La retribuzione segue le tabelle previste dal CCNL e dall'art. 11 ter, con un **compenso orario iniziale del valore complessivo di 9,60 euro (paga tabellare, ratei 13<sup>^</sup> e 14<sup>^</sup>, premio di valorizzazione ( che diventerà Premio di Risultato con accordo specifico) medio per 2 consegne l'ora e accantonamento TFR) Tale importo supera di fatto i 10,15 euro se vengono considerati anche i valori di ferie e permessi retribuiti, spalmati per ora. Vanno poi aggiunte le eventuali maggiorazioni per il lavoro supplementare, straordinario, festivo e notturno. Alla maturazione del secondo anno di anzianità aziendale, la retribuzione tabellare ed i rol andranno a regime, con un incremento di oltre il 10% del valore orario (11,50 euro, circa).**

Con diversi regimi orari di part time (da 10, 20 o 30 ore, con minimo orario giornaliero di 2 ore continuative), i turni vengono pianificati mediante app: il rider darà la sua disponibilità per la settimana successiva e Just Eat, considerando la preferenza espressa, procederà alla pianificazione della settimana lavorativa.

Sono previste inoltre **indennità a titolo di rimborso chilometrico per l'utilizzo del proprio mezzo per le consegne**, ciclomotore o bicicletta, e l'applicazione piena e integrale delle **norme vigenti in materia di salute e sicurezza** e consegna di tutti i DPI previsti dalla normativa vigente, dotazioni di sicurezza fornite da Just Eat come casco, indumenti ad alta visibilità e indumenti antipioggia e zaino per il trasporto del cibo, oltre a igienizzanti e mascherine.

Oltre alle coperture assicurative, di legge, fornite dagli istituti di previdenza ed assistenza pubblici (INPS e INAIL), a tutti i dipendenti sarà fornita un'**assicurazione infortuni aggiuntiva**.

Dai prossimi giorni le Segreterie Nazionali impegnano le proprie strutture per dare ampia diffusione a questa importante intesa, innovativa per il settore, e per ricercare la massima partecipazione e condivisione delle lavoratrici e dei lavoratori rider.

Roma, 29 marzo 2021

Le Segreterie Nazionali

Filt CGIL, Fit Cisl, Ultrasporti