

Normativa lavoro Covid-19 anno 2021

Milano, 1 aprile 2021

Dipartimento politiche del lavoro



Legge di bilancio 2021

CIGO

Durata 12 settimane
Fruizione
dal 01/01/2021
al 31/03/2021

FIS-ASO - CIGD

Durata 12 settimane
Fruizione
dal 01/01/2021
al 30/06/2021

CISOA

Durata 90 giornate
Fruizione
dal 01/01/2021
al 30/06/2021

Destinatari

lavoratori con contratto in essere al
4/01/2021

Attenzione

**La legge di bilancio 2021
copre dal 01/01/21 al 31/03/2021,**

**ma le 12 settimane
non coprono per intero il I trimestre
2021, lasciando scoperta
circa una settimana**

Fonti

Legge 30 dicembre 2020, n. 178
Circolare Inps del 17 febbraio 2021, n. 28

Decreto Sostegni

CIGO

Durata 13 settimane
Fruizione
dal 01/04/2021
al 30/06/2021

FIS-ASO - CIGD

Durata 28 settimane
Fruizione
dal 01/04/2021
al 31/12/2021

CISOA

Durata 120 giornate
Fruizione
dal 01/04/2021
al 31/12/2021

Causale Covid19-DL41/21

CIGO per aziende in CIGS

Durata 13 settimane
Fruizione
dal 01/04/2021
al 30/06/2021

**Causale Covid19-DL41/21 -
sospensione Cigs**

Destinatari

lavoratori con contratto
in essere al 23/03/2021

**Pagamento delle
indennità da parte di
Inps**

resta la facoltà del
datore di lavoro di
chiedere l'anticipo del
40% dell'indennità

**Attenzione
il DL Sostegni
copre dal 01/04/21 al 31/12/2021**

**ma le 28 settimane complessive
coprono poco più di 6 mesi
su un arco temporale
di 9 mesi**

**L'azienda
può anticipare l'intero
importo delle prestazioni
per tutti i tipi di cassa
Cigo, Cigd, Fis-Aso, Cisoa**

Fonti

Decreto Legge 22 marzo 2021, n. 41
Messaggio Inps del 26 marzo 2021 n. 1297

Decreto Sostegni... ancora sulla cassa

Non è previsto il **contributo addizionale** a carico dell'azienda.

Possono accedere tutte le imprese, anche quelle che non hanno fruito precedentemente di ammortizzatori con causale Covid19.

Termini di trasmissione delle domande di sospensione in capo al datore di lavoro:

le domande, pena decadenza, devono essere presentate entro la fine del mese successivo alla data di inizio della sospensione. Eventuali inadempienze sono a carico del datore di lavoro.

Esempio: sospensione iniziata il 1° aprile 2021, domanda entro il 31 maggio 2021.

Decreto Sostegni...sui licenziamenti

Il divieto di licenziamento collettivo e individuale per giustificato motivo oggettivo è prorogato:

- fino al 30 giugno 2021 per i datori di lavoro che applicano la CIGO
- fino al 31 ottobre 2021 per i datori di lavoro che applicano FIS, CIGD, CISOA

Resta la possibilità di **deroga al divieto di licenziamento**:

- personale coinvolto nei cambi di appalto
- cessazione definitiva dell'attività
- fallimento
- licenziamenti a seguito di accordi sindacali ex art. 14 Decreto Agosto 2020

Decreto Sostegni...su Naspi e Discoll

Fino al 31 dicembre 2021 per accedere alla Naspi è **sospeso il requisito di 30 giorni di effettivo lavoro nei 12 mesi precedenti l'inizio della disoccupazione.**

Ai lavoratori che hanno terminato Naspi o Discoll tra il 1° luglio 2020 e il 20 febbraio 2021 sono riconosciute **3 mensilità di Reddito di emergenza - ReM indipendentemente dal possesso dei requisiti con vincolo di ISEE non superiore a € 30.000** previa presentazione della domanda a Inps entro il 30 aprile 2021

Decreto Sostegni...su contratti a tempo determinato

Permane la durata massima di 24 mesi ma fino al 31 dicembre 2021 è possibile **prorogare per massimo 12 mesi e per una sola volta** i contratti a termine, anche in somministrazione, senza tener conto di precedenti proroghe e rinnovi