

# Normativa lavoro Covid-19 anno 2021

Milano, 1 aprile 2021

Dipartimento politiche del lavoro



# Legge di bilancio 2021

## **CIGO**

Durata 12 settimane  
Fruizione  
dal 01/01/2021  
al 31/03/2021

## **FIS-ASO - CIGD**

Durata 12 settimane  
Fruizione  
dal 01/01/2021  
al 30/06/2021

## **CISOA**

Durata 90 giornate  
Fruizione  
dal 01/01/2021  
al 30/06/2021

## **Destinatari**

lavoratori con contratto in essere al  
4/01/2021

## **Attenzione**

**La legge di bilancio 2021  
copre dal 01/01/21 al 31/03/2021,**

**ma le 12 settimane  
non coprono per intero il I trimestre  
2021, lasciando scoperta  
circa una settimana**

## **Fonti**

Legge 30 dicembre 2020, n. 178  
Circolare Inps del 17 febbraio 2021, n. 28

# Decreto Sostegni

## **CIGO**

Durata 13 settimane  
Fruizione  
dal 01/04/2021  
al 30/06/2021

## **FIS-ASO - CIGD**

Durata 28 settimane  
Fruizione  
dal 01/04/2021  
al 31/12/2021

## **CISOA**

Durata 120 giornate  
Fruizione  
dal 01/04/2021  
al 31/12/2021

**Causale Covid19-DL41/21**

## **CIGO per aziende in CIGS**

Durata 13 settimane  
Fruizione  
dal 01/04/2021  
al 30/06/2021

**Causale Covid19-DL41/21 -  
sospensione Cigs**

## **Destinatari**

lavoratori con contratto  
in essere al 23/03/2021

**Pagamento delle  
indennità da parte di  
Inps**

resta la facoltà del  
datore di lavoro di  
chiedere l'anticipo del  
40% dell'indennità

**Attenzione  
il DL Sostegni  
copre dal 01/04/21 al 31/12/2021**

**ma le 28 settimane complessive  
coprono poco più di 6 mesi  
su un arco temporale  
di 9 mesi**

**L'azienda  
può anticipare l'intero  
importo delle prestazioni  
per tutti i tipi di cassa  
Cigo, Cigd, Fis-Aso, Cisoa**

## **Fonti**

Decreto Legge 22 marzo 2021, n. 41  
Messaggio Inps del 26 marzo 2021 n. 1297

# Decreto Sostegni... ancora sulla cassa

Non è previsto il **contributo addizionale** a carico dell'azienda.

**Possono accedere tutte le imprese**, anche quelle che non hanno fruito precedentemente di ammortizzatori con causale Covid19.

**Termini di trasmissione delle domande** di sospensione in capo al datore di lavoro:

le domande, pena decadenza, devono essere presentate entro la fine del mese successivo alla data di inizio della sospensione. Eventuali inadempienze sono a carico del datore di lavoro.

**Esempio:** sospensione iniziata il 1° aprile 2021, domanda entro il 31 maggio 2021.

# Decreto Sostegni...sui licenziamenti

**Il divieto di licenziamento** collettivo e individuale per giustificato motivo oggettivo è prorogato:

- fino al 30 giugno 2021 per i datori di lavoro che applicano la CIGO
- fino al 31 ottobre 2021 per i datori di lavoro che applicano FIS, CIGD, CISOA

Resta la possibilità di **deroga al divieto di licenziamento**:

- personale coinvolto nei cambi di appalto
- cessazione definitiva dell'attività
- fallimento
- licenziamenti a seguito di accordi sindacali ex art. 14 Decreto Agosto 2020

# Decreto Sostegni...su Naspi e Discoll

Fino al 31 dicembre 2021 per accedere alla Naspi è **sospeso il requisito di 30 giorni di effettivo lavoro nei 12 mesi precedenti l'inizio della disoccupazione.**

Ai lavoratori che hanno terminato Naspi o Discoll tra il 1° luglio 2020 e il 20 febbraio 2021 sono riconosciute **3 mensilità di Reddito di emergenza - ReM indipendentemente dal possesso dei requisiti con vincolo di ISEE non superiore a € 30.000** previa presentazione della domanda a Inps entro il 30 aprile 2021

## Decreto Sostegni...su contratti a tempo determinato

Permane la durata massima di 24 mesi ma fino al 31 dicembre 2021 è possibile **prorogare per massimo 12 mesi e per una sola volta** i contratti a termine, anche in somministrazione, senza tener conto di precedenti proroghe e rinnovi