

**Sintesi** principali capitoli del CCNL :Apprendistato, Assistenza integrativa, Congedo Mat., Ferie, Festività, Flessibilità Orario, Gratifica natalizia, Indennità, Infortunio, Malattia, Maternità, Part Time, Previdenza Integrativa, Prova, Riduzione Orario, Scatti di Anzianità, Straordinari  
 (CCNL scadenza 31/12/2012 in vigore - Ottobre 2013 )

### CONTRATTO AREA ACCONCIATURA ed ESTETICA

<b>Apprendistato retribuzioni</b>	<p><i>gruppo durata 5 anni</i></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">1° anno</td> <td style="text-align: center;">3° sem.</td> <td style="text-align: center;">4° sem.</td> <td style="text-align: center;">3° anno</td> <td style="text-align: center;">4° anno</td> <td style="text-align: center;">9° sem.</td> <td style="text-align: center;">10° sem.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">65%</td> <td style="text-align: center;">70%</td> <td style="text-align: center;">78%</td> <td style="text-align: center;">85%</td> <td style="text-align: center;">90%</td> <td style="text-align: center;">95%</td> <td style="text-align: center;">100%</td> </tr> </table> <p><i>gruppo durata 4 anni e 6 mesi ( titolo di studio post obbligo o qualifica )</i></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">1° sem.</td> <td style="text-align: center;">2° sem.</td> <td style="text-align: center;">3° sem.</td> <td style="text-align: center;">4° sem.</td> <td style="text-align: center;">5° sem.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">65%</td> <td style="text-align: center;">65%</td> <td style="text-align: center;">70%</td> <td style="text-align: center;">78%</td> <td style="text-align: center;">85%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">6° sem.</td> <td style="text-align: center;">7° sem.</td> <td style="text-align: center;">8° sem.</td> <td style="text-align: center;">9° sem.</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">85%</td> <td style="text-align: center;">90%</td> <td style="text-align: center;">90%</td> <td style="text-align: center;">100%</td> <td></td> </tr> </table> <p><i>gruppo durata 18 mesi</i></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">1° sem.</td> <td style="text-align: center;">2° sem.</td> <td style="text-align: center;">3° sem.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">63%</td> <td style="text-align: center;">80%</td> <td style="text-align: center;">100%</td> </tr> </table> <p><i>Apprendisti ultra ventiquattrenni</i>        Elevazione dell'età di assunzione fino a 29 anni compiuti; individuazione delle figure professionali di cui al 1° gruppo; ferma restando la durata del periodo di apprendistato di cui sopra, per gli apprendisti assunti dopo il 24° anno (26° per le aree a declino industriale) e fino al 29° anno, il calcolo delle retribuzioni verrà effettuato sulla retribuzione globale del liv.3, secondo le seguenti progressioni percentuali: 80%, 1° sem. 85%, 2° sem. 90%, 3° sem.</p>	1° anno	3° sem.	4° sem.	3° anno	4° anno	9° sem.	10° sem.	65%	70%	78%	85%	90%	95%	100%	1° sem.	2° sem.	3° sem.	4° sem.	5° sem.	65%	65%	70%	78%	85%	6° sem.	7° sem.	8° sem.	9° sem.		85%	90%	90%	100%		1° sem.	2° sem.	3° sem.	63%	80%	100%
1° anno	3° sem.	4° sem.	3° anno	4° anno	9° sem.	10° sem.																																			
65%	70%	78%	85%	90%	95%	100%																																			
1° sem.	2° sem.	3° sem.	4° sem.	5° sem.																																					
65%	65%	70%	78%	85%																																					
6° sem.	7° sem.	8° sem.	9° sem.																																						
85%	90%	90%	100%																																						
1° sem.	2° sem.	3° sem.																																							
63%	80%	100%																																							
<b>Assistenza Integrativa fondo SAN.ARTI</b>	<p>E' costituito il Fondo Sanitario Nazionale Integrativo.        A tale Fondo, saranno iscritti i dipendenti a tempo indeterminato a cui trova applicazione il presente CCNL, compresi gli apprendisti e i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di durata almeno pari a 12 mesi.        Con pari decorrenza è attivato un contributo dell'azienda pari a € 10,42 mensili per 12 mensilità.</p>																																								
<b>Congedo matrimoniale</b>	15 giorni consecutivi, con decorrenza dalla retribuzione																																								
<b>Ferie</b>	28 giorni di calendario. Con decorrenza 1.10.2011 al lavoratore con anzianità di servizio superiore a 5 anni spetterà un periodo di ferie annuali pari a 30 giorni di calendario. Le ferie non potranno avere inizio dalla giornata festiva o in una giornata precedente la stessa.																																								
<b>Festività</b>	Oltre a quelle di legge, il Santo Patrono; 4 novembre retribuita con importo pari a 1/26 della retribuzione mensile.																																								
<b>Festività soppresse</b>	4 giorni di riposo compensativo retribuito (8 ore per regime di prestazione su 5 giorni e 6,34 ore per prestazione su 6 giorni, a parità di retribuzione rispetto alle 40 ore) I riposi si utilizzano entro l'anno solare in gruppi di 4 o di 8 ore. In caso di mancato godimento dovranno essere retribuiti nel periodo di paga immediatamente successivo alla fine dell'anno solare.																																								

<b>Flessibilità orario</b>	<p>L'azienda potrà realizzare diversi regimi di orario in particolari periodi con il superamento dell'orario contrattuale sino al limite delle 48 ore settimanali, per un massimo di 120 ore nell'anno.</p> <p>A fronte del superamento dell'orario contrattuale corrisponderà, di norma, entro un periodo di 6 mesi dall'inizio della flessibilità e in periodi di minore intensità produttiva, una pari entità di ore di riposi compensativi.</p> <p>I lavoratori interessati percepiranno la retribuzione relativa all'orario contrattuale sia nei periodi di superamento sia in quelli di corrispondente riduzione dell'orario. Per le ore prestate oltre l'orario contrattuale verrà corrisposta la maggiorazione del 10%.</p>
<b>Gratifica natalizia</b>	1 mensilità di retribuzione globale, rapportata all'orario di lavoro contrattuale
<b>Infortunio</b>	Conservazione posto fino a guarigione clinica e integrazione indennità INAIL al 100% della retribuzione
<b>Malattia</b>	<p>Conservazione del posto per 9 mesi con anzianità fino a 5 anni e 12 mesi con anzianità superiore; in caso di più assenze i predetti periodi si intendono riferiti a un arco temporale di 24 mesi.</p> <p>Retribuzione: integrazione indennità INPS al 100% della retribuzione dal 1° al 180° giorno per malattie superiori a 8 giorni; integrazione indennità INPS al 100% della retribuzione dal 4° giorno per malattie inferiori o pari a 8 giorni.</p>
<b>Maternità</b>	Vale quanto previsto dal D.Lgs. 151/2001 Testo Unico sulla maternità, paternità e congedi parentali
<b>Part time</b>	<p>Può essere di tipo orizzontale, verticale o misto</p> <p>Può essere prevista la possibilità di variare la collocazione temporale della prestazione e/o la possibilità (nei part time verticale o misto) di variare in aumento la durata della prestazione.</p> <p>Le variazioni devono essere richieste al lavoratore con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi (ridotti a 2 in caso di emergenze tecniche e/o produttive), corrispondendo una maggiorazione del 10% (15% per preavviso di 2 giorni).</p> <p>E' consentita la prestazione di lavoro supplementare fino al raggiungimento del 50% del normale orario di lavoro; tale lavoro verrà compensato con la maggiorazione del 15%.</p> <p>Malattia: nei part time orizzontali il periodo di comporto è calcolato in giorni di calendario indipendentemente dalla durata dell'orario di lavoro; nel part time verticale o misto il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo non superiore alla metà delle giornate lavorative concordate fra le parti in un anno solare indipendentemente dalla durata giornaliera dell'orario di lavoro.</p>
<b>Previdenza integrativa complementare</b>	<i>Artifond</i> : la contribuzione al Fondo con riferimento ai minimi tabellari, contingenza ed EDR è così determinata: 1% a carico del lavoratore; 1% a carico dell'impresa; 16% del TFR maturando. Inoltre, per i lavoratori di prima occupazione, sarà dovuta l'integrale destinazione al Fondo del TFR maturando. Questi ultimi possono optare per un versamento a loro carico pari al 2% della retribuzione.
<b>Prova</b>	3 mesi, liv. 1    2 mesi, liv. 2    45 giorni, liv. 3    40 giorni, liv. 4

<b>Riduzioni orario</b>	16 ore per anno solare da beneficiarsi in gruppi di 4 o di 8 ore. Se non usufruite entro il 31 dicembre, verranno retribuite entro il 31 gennaio dell'anno successivo
<b>Scatti anzianità</b>	5 biennali di: € 9,30, liv. 1 € 8,26, liv. 2 € 7,75, liv. 3 € 7,23, liv. 4.
<b>Straordinari</b>	<p>Ammessi nel limite massimo annuale di 200 ore per ciascun lavoratore.</p> <p>Maggiorazioni: 10%: lavoro domenicale con riposo compensativo; 25%:diurno; 35%:notturno/festivo;50%:notturno e festivo.</p> <p><i>Banca ore</i> - Il recupero delle ore di straordinario svolte,compresa la traduzione in termini di quantità oraria delle maggiorazioni spettanti, può avvenire per l'intero ammontare delle ore straordinarie prestate e della suddetta maggiorazione. Tale recupero si realizzerà entro un periodo di 12 mesi dall'inizio dell'accumulo delle ore e della relativa maggiorazione.</p> <p>Trascorso il periodo di 12 mesi, al lavoratore verrà liquidato l'importo corrispondente al monte-ore eventualmente non ancora recuperato a quella data. Nella busta paga mensilmente verranno evidenziate le ore supplementari e straordinarie accumulate.</p>