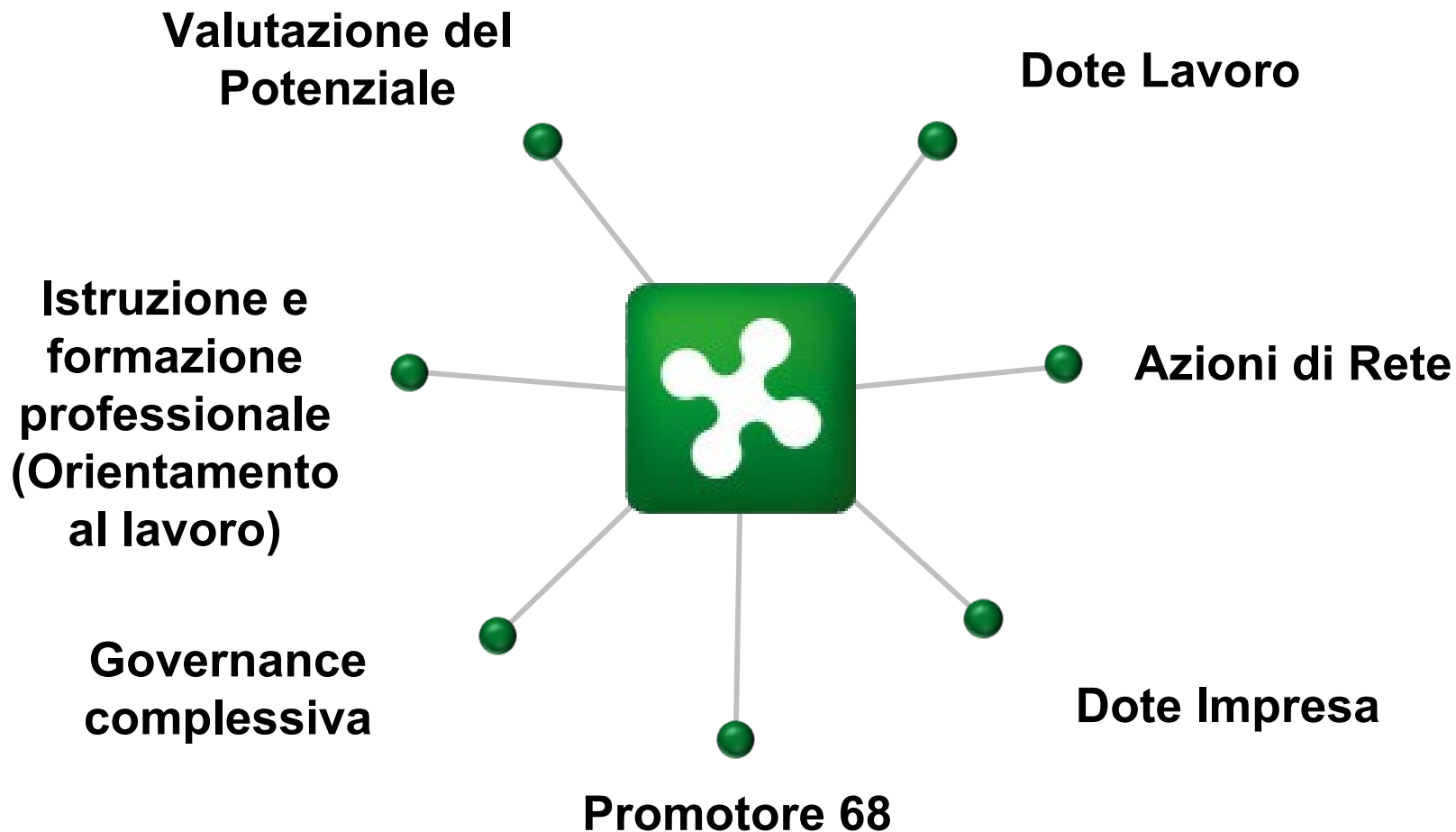


FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DISABILI L.R.13/2003

Linee di programmazione 2021



Le azioni in corso



Obiettivi 2021 – Governance complessiva

L'accessibilità delle informazioni e l'incontro domanda-offerta

Pubblicazione di cruscotto informativo degli operatori accreditati al lavoro per la disabilità per:

- a) conoscere a livello regionale le caratteristiche e i livelli di specializzazione degli operatori appartenenti ai cataloghi provinciali
- b) favorire la scelta consapevole del disabili nella scelta dei servizi appropriati
- c) supportare l'attività di assegnazione delle doti da parte dei Collocamenti Mirati
- d) supportare la valutazione dell'efficacia degli strumenti

Si sottolinea che **il cruscotto NON sostituirà il catalogo provinciale.**

Sviluppo del processo di incrocio domanda-offerta per il Collocamento Mirato



Progettazione di un portale regionale (con mappa interattiva) per le scoperture aziendali per garantire la possibilità di conoscere le job vacancy delle imprese in obbligo e favorire le possibilità di match da parte di operatori e disoccupati superando i confini provinciali.



Obiettivi 2021 – Dote Impresa

Affiancamento nella ripresa e spinta più forte alle assunzioni

Piano di comunicazione e sensibilizzazione

Piano di comunicazione e sensibilizzazione per far conoscere la misura ad un più ampio numero di imprese (in corso attraverso ANPAL servizi).

Monitoraggio misure emergenza COVID-19 (approvate con DGR 3193 del 3 giugno 2020)

Verificare l'efficacia del mantenimento lavorativo diopo il periodo di CIG e le misure di adattamento per lo smartworking durante l'emergenza.

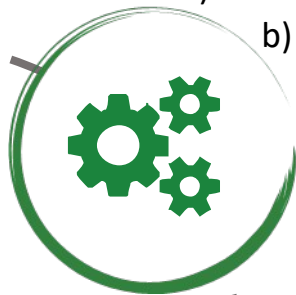
Aggiornamento dello schema di bando (del 2017)

Ampliare la platea delle imprese beneficiarie e dei servizi erogabili. In particolare, verrà posta attenzione a:

a) Inserire gli enti pubblici economici tra i possibili beneficiari dei contributi (previo monitoraggio delle risorse finanziarie)

b) incentivi alle imprese in obbligo che decidono di attivare una convezione per l'attivazione dell'art 14 D.lgs 276/2003 (previo monitoraggio delle risorse finanziarie)

c) ampliamento dei servizi erogabili dalle cooperative sociali tipo B: **isole formative** (vedi scheda tecnica)



Priorità 2021 – Convenzioni ex Art.14 D.Lgs. 276/03

Affiancamento nella ripresa e spinta più forte alle assunzioni

Incentivi per l'utilizzo delle convenzioni

Introdurre forme di incentivo e premialità per chi stipula una convenzione art.14, al fine di promuoverne l'utilizzo su tutto il territorio regionale.

Criteri di accesso per i lavoratori

Migliorare in via provvisoria l'interpretazione dei criteri di accesso attuali, con l'obiettivo di inserire un cambiamento formale nella prossima delibera regionale:

Confermare i criteri già provvisoriamente applicati fino al 31/12/2021 :

-valutazione di idoneità al lavoro in cooperativa sociale già fatta in fase di inserimento e validità della profilazione effettuata per i precedenti inserimenti in art.14

Inoltre sono ammesse le persone con:

-disabilità psichiche o intellettive certificate

-con Relazione Conclusiva di collocabilità che richiede interventi di supporto;

-disabili di età superiore a 55 anni

Obiettivi 2021 – Inclusione delle nuove fragilità

Nuovi strumenti per le disabilità dello spettro autistico

Progetti pilota per l'accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico

Finanziamento di progetti di formazione finalizzati all'inserimento lavorativo rivolti a ragazzi e ragazze con disabilità dello spettro autistico a seguito della conclusione del percorso scolastico.

Risponde all'esigenza di orientare i giovani con disabilità di spettro autistico alla valorizzazione delle proprie capacità lavorative e ad offrire un percorso specifico finalizzato all'inserimento lavorativo in realtà aziendali del territorio

I risultati attesi si inseriscono nel progetto più ampio dell'acquisizione di un'autonomia di vita e sono definiti in due output: il rilascio di una certificazione di competenze al termine del percorso di formazione e l'assunzione lavorativa con un contratto di lavoro.

Avvio progetti pilota da settembre/ottobre 2021 (vedi scheda tecnica)



Priorità 2021 – Valorizzazione delle esperienze

Esperienze regionali di successo e proposte di verifica normativa

Monitoraggio qualitativo delle Azioni di Rete per il Lavoro

Il monitoraggio ha lo scopo di definire lo stato di avanzamento delle Azioni di Rete e far emergere eventuali buone pratiche e/o criticità: verranno coinvolti direttamente i livelli più vicini al cittadino e i principali stakeholder.

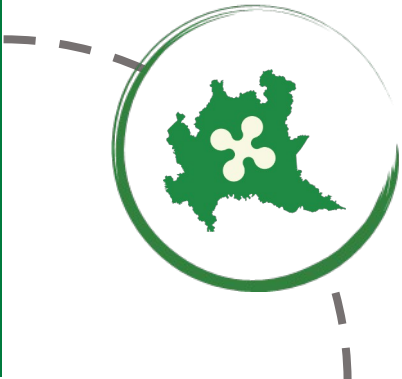
Gli obiettivi dell'attività sono:

- a) replicazione e standardizzazione futura;
- b) definizione di un panel di servizi efficaci;
- c) semplificazione gestionale attraverso lo studio di realizzazione di costi standard per tutti i servizi erogati

Monitoraggio qualitativo Promotore 68

Il monitoraggio ha lo scopo di definire lo stato di avanzamento della misura e far emergere eventuali buone pratiche e/o criticità. In particolare saranno monitorati:

- a) Tempi e modalità di istituzione dello sportello da parte di ciascuna Provincia
- b) Numero di soggetti con funzione di "Promotori 68" presenti su ciascun territori
- c) Aziende in obbligo e non in obbligo contattate e coinvolte



Priorità 2021 – Valorizzazione delle esperienze

Esperienze regionali di successo e proposte di verifica normativa

Proposta di revisione normativa della L.68/99

Attraverso una serie di focus group ai quali parteciperanno i diversi attori coinvolti nelle politiche di supporto alle persone con disabilità si raccoglieranno input, suggerimenti e suggestioni al fine di prevenirne l'obsolescenza della L.68/99 in alcune sue parti: le esperienze e le buone pratiche sviluppate a livello territoriale avranno un ruolo primario e di volano nell'aggiornamento e rafforzamento dell'impianto normativo.

I focus group andranno ad analizzare diversi ambiti di intervento in funzione dei diversi ruoli e responsabilità e avranno l'obiettivo di mettere in evidenza pratiche e prassi sviluppate che saranno utilizzate per la redazione di una proposta di miglioramento della normativa soprattutto per ciò che riguarda l'inserimento e il mantenimento del lavoro delle persone con disabilità.



Obiettivi dell'attività sono:

- a) Identificare gli ambiti di aggiornamento e miglioramento dell'impianto normativo della L.68/99 sotto il profilo strategico e procedurale;
- b) Mettere a sistema la conoscenza sviluppata dai diversi attori attivi nel sistema della disabilità
- c) Individuare modalità innovative per l'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità anche in riferimento al processo di incrocio domanda-offerta
- d) Sviluppare percorsi di inserimento socio-lavorativo maggiormente in linea con le esigenze delle persone e delle aziende



Obiettivi per il 2021

Strategie e azioni per rafforzare l'efficacia del sistema



Governance Complessiva

Una svolta per l'accessibilità delle informazioni e all'incontro domanda-offerta



Dote Impresa e Convenzioni ex Art.14 D.Lgs 276/03

Affiancamento nella ripresa e spinta più forte alle assunzioni



Inclusione delle nuove fragilità

Nuovi strumenti per le disabilità dello spettro autistico



Valorizzazione delle esperienze

Messa a regime delle sperimentazioni e proposte di verifica normativa



Regione Lombardia