

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi 28 aprile 2022 in Varese presso la sede dell'Unione degli Industriali della Provincia di Varese


t r a

l'Unione degli Industriali della Provincia di Varese rappresentata dal Presidente Roberto Grassi

e

la CGIL di Varese, la CISL dei Laghi e la UIL di Varese rappresentate dai rispettivi Segretari nelle persone di Stefania Filetti, Marco Contessa e Antonio Massafra

Premesso che

- 
- per le Parti il tema della sicurezza sul lavoro, al pari di quello della formazione, rappresenta da anni oggetto di interesse specifico e di interventi dedicati, come confermato dalla sottoscrizione di più accordi in materia;
  - in particolare, la formazione è da tempo riconosciuta come strumento privilegiato per la promozione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la diffusione delle conoscenze, il coinvolgimento partecipato, il miglioramento dei processi produttivi e la valorizzazione del capitale umano;
  - è comune alle Parti la volontà di sostenere valide iniziative che, con l'obiettivo di affermare una nuova cultura della sicurezza sul lavoro, definiscano una strategia condivisa di azione per diffondere in tutti i settori produttivi modalità di formazione sempre più efficaci

Considerato che

- sul territorio di Varese alcune aziende hanno introdotto dapprima in via sperimentale, poi in modo sistematico, una metodologia innovativa di formazione comunemente denominata "Break Formativo", sulla base di indicazioni in tal senso fornite dall'Organismo Paritetico Provinciale;
- le Parti valutano positivamente l'efficacia di questo metodo che consente ai partecipanti di interagire e collaborare nell'attuazione delle diverse misure di prevenzione e protezione in relazione ai diversi contesti lavorativi, sia dal punto di vista tecnico-organizzativo che procedurale;
- le Parti riconoscono che i "break formativi" rispondono ai seguenti requisiti:

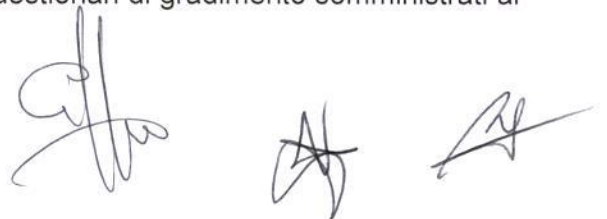


- conformità, intesa come rispondenza ai vincoli normativi
- coerenza, intesa come adeguatezza metodologica e tecnica delle scelte progettuali
- pertinenza, intesa come adeguatezza di risposta alla finalità di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- efficacia, intesa come capacità di incidere sui comportamenti all'interno dei luoghi di lavoro
- è volontà comune valorizzare la positiva esperienza dei break formativi e diffonderne quanto più possibile la conoscenza e l'applicazione nelle aziende del territorio varesino

tutto ciò premesso e considerato, le Parti hanno convenuto quanto segue:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Le Parti promuovono la realizzazione di un progetto sperimentale che si pone l'obiettivo di diffondere in maniera trasversale la metodologia dei "break formativi" quale metodo di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro particolarmente incisivo ed efficace.
- 3) La sperimentazione avrà durata di 18 mesi e le modalità operative, dettagliate nell'allegato progetto, possono essere così sinteticamente declinate:
  - Fase 1: Univa e Cgil, Cisl e Uil si impegnano a definire, per il tramite dell'Organismo Paritetico Provinciale, il programma di un corso di formazione pilota "base" avente ad oggetto l'organizzazione e la gestione dei break formativi. Il corso è rivolto a RSPP e RLS delle aziende coinvolte.
  - Fase 2: Univa individua un panel di aziende tester (coinvolgendo aziende di diversi settori, dimensione ed estrazione territoriale), diffonde e valorizza l'iniziativa e ne agevola l'adesione. Il corso di formazione viene erogato da Univa Servizi, attraverso il coinvolgimento di formatori esperti e qualificati con il supporto organizzativo e il tutoraggio di OPP Varese.
  - Fase 3: l'Organismo Paritetico Provinciale provvede all'attività di monitoraggio derivante dalla successiva implementazione di break formativi all'interno del campione di aziende. L'attività di monitoraggio sarà effettuata in seguito all'inoltro delle richieste di collaborazione indirizzate al medesimo organismo così come previsto dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. L'azione di monitoraggio avrà ad oggetto:
    - il numero di break formativi realizzati al termine del corso sperimentale base, la loro periodicità e il numero di lavoratori coinvolti;
    - i temi oggetto delle diverse azioni formative realizzate nelle aziende;
    - il risultato raggiunto al termine dei break formativi (efficacia delle azioni correttive).

Relativamente alla raccolta dei feedback dei soggetti coinvolti nei break formativi, le aziende si impegnano a trasmettere ad O.P.P. i questionari di gradimento somministrati ai

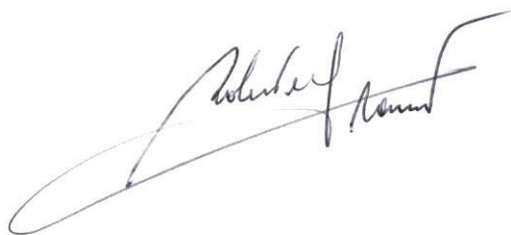


lavoratori al termine dell'azione formativa. Tale questionario sarà predisposto da O.P.P e messo a disposizione delle aziende partecipanti al termine del corso.

- Fase 4: il progetto si conclude con la presentazione dei risultati e la analisi strategica della efficacia progetto.
- 4) Le Parti nel corso della sperimentazione effettueranno un monitoraggio di norma con cadenza quadrimestrale al fine di valutare lo stato di avanzamento delle diverse fasi ed eventualmente apportare i necessari correttivi. Alla conclusione della sperimentazione e valutato positivamente il raggiungimento degli obiettivi prefissati, si impegnano a implementare e promuovere ulteriori corsi di formazione sui break formativi, ampliando la possibilità di partecipazione ad altre imprese.

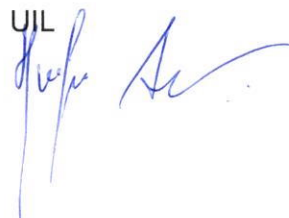
Letto, confermato e sottoscritto.

UNIONE DEGLI INDUSTRIALI  
DELLA PROVINCIA DI VARESE



CGIL  


CISL  


UIL  


A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a vertical stroke.A second handwritten signature in black ink, appearing as a stylized, cursive mark.