

**L'unico modo per contrastare le discriminazioni è  
AFFRONTARLE INSIEME**

**A chi puoi rivolgerti PER DIFENDERTI**



**LA CONSIGLIERA DI PARITÀ  
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**Indirizzi utili (si riceve su appuntamento):**

Ufficio Consigliera di Parità

via Grigna 13, Monza - Tel.039 9752831 [consigliera-parita@provincia.mb.it](mailto:consigliera-parita@provincia.mb.it)

CGIL MONZA E BRIANZA

Tel. 331 623 6267 – Email [politichesocialibrianza@cgil.lombardia.it](mailto:politichesocialibrianza@cgil.lombardia.it)

CISL MONZA BRIANZA LECCO

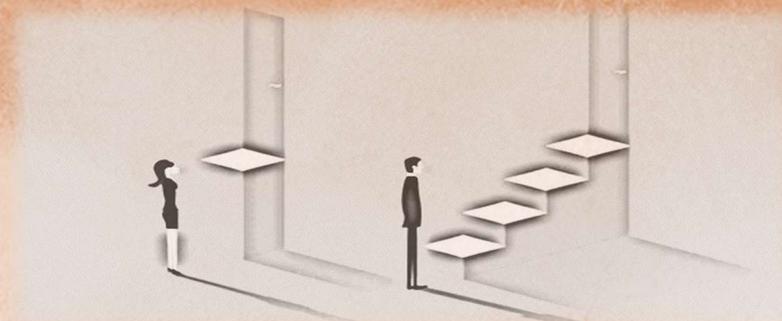
Sportello contro le discriminazioni e molestie sui luoghi di lavoro:

Tel. 039/23991 – [discriminazioni.monza@cisl.it](mailto:discriminazioni.monza@cisl.it)

UIL MONZA E BRIANZA

Tel. 349/5722907 – Email [delpero.rina@teletu.it](mailto:delpero.rina@teletu.it)

# IL TACCUINO CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI GENERE SUI LUOGHI DI LAVORO



**Solo riconoscendole si può fare la differenza**

## COME ORIENTARSI?



## Le parole e le situazioni da riconoscere ...

## ...PER FARSI RISPETTARE

In un'inserzione di lavoro si ricerca una segretaria di bella presenza senza problemi di famiglia

Ad un colloquio di lavoro ti chiedono se sei fidanzata, sposata o hai intenzione di avere figli

Rifiutano la tua assunzione perché sei donna o in attesa

Può essere una **DISCRIMINAZIONE** nell'**ACCESSO AL LAVORO**

Sei venuta a conoscenza del fatto che ai colleghi che fanno il tuo stesso lavoro è riconosciuto un livello o una retribuzione superiore

Può essere una **DISCRIMINAZIONE SALARIALE**

Nel tuo ufficio viene chiesto solo agli uomini di fare lavoro straordinario

Lavori part-time e non ti consentono di accedere a corsi di formazione che possono portare ad un avanzamento di qualifica

Ti attribuiscono una qualifica inferiore a parità di mansione di altri colleghi/e

Può essere una **DISCRIMINAZIONE** nell'**AVANZAMENTO DI CARRIERA**

Vieni penalizzata nell'attribuzione di un premio di presenza aziendale per le tue assenze dovute alla fruizione di un congedo di maternità

Può essere una **DISCRIMINAZIONE AL RIENTRO** dalla **MATERNITÀ**

Ricevi la lettera di licenziamento durante il periodo di gravidanza o entro il primo anno di vita del bambino

Ti stanno inducendo al rientro dalla maternità a dimetterti

Al rientro dal congedo per maternità scopri che il tuo posto di lavoro è stato affidato ad altro collega o vieni assegnata a mansioni inferiori

Può essere una **DISCRIMINAZIONE AL RIENTRO DAL CONGEDO**

Al rientro da un congedo per motivi di cura vieni licenziata per soppressione mansione

Può essere una **MOLESTIA**

Sul luogo di lavoro hai subito attenzioni non gradite e il tuo datore di lavoro, nonostante ne fosse a conoscenza, non ti ha tutelato

Nel luogo di lavoro sei oggetto di battute o gesti volgari

Minacciano il licenziamento perché hai rifiutato proposte a sfondo sessuale